



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. Н.П. ОГАРЁВА»
(ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»)

Большевистская ул., д. 68, г. Саранск,
Республика Мордовия, 430005,
тел.: (8342) 24-37-32, факс: (8342) 47-29-13,
e-mail: mrsu@mrsu.ru, http://www.mrsu.ru
ОКПО 02069964, ОГРН 1021300973275,
ИНН/КПП 1326043499/132601001

30.10.2025 № 114-22/5448
На № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора Федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Национальный исследовательский
Мордовский государственный
университет им. Н.П. Огарёва», проректор по
учебной работе

 Е.И. Заварюхина

«30» октября 2025 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский
государственный университет им. Н.П. Огарёва»
на диссертацию Брежнева Владимира Игоревича
на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями
в условиях цифровой трансформации экономики», представленную на
соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности:
5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования

В условиях нарастающей цифровой трансформации экономических систем вопросы стратегического управления организациями в контексте цифровой трансформации приобретают системообразующий характер. Цифровые технологии, генерируя потенциал оптимизации бизнес-процессов, повышения операционной эффективности и создания ценностных предложений актуализируют потребность в адаптации методов управления персоналом в контексте стратегических ориентиров его развития в условиях цифровой экономики. Это касается не только внедрения передовых технологических решений, но и экономических и социальных задач управления человеческими ресурсами, формирования человекоцентричной технологии управления, ориентированной на эффективное использование цифровых активов на основе развития человека. В контексте реализации государственной политики Российской Федерации, направленной на стимулирование цифровой трансформации приоритетных отраслей

экономики, возрастает значимость разработки научно обоснованных подходов, позволяющих эффективно конвертировать человеческий потенциал развития организаций в устойчивые конкурентные преимущества.

Несмотря на наличие значительного количества исследований, посвященных отдельным аспектам цифровизации, проблема человекоцентричности управления в условиях цифровой экономики остается недостаточно изученной. Многие организации испытывают затруднения в процессе идентификации ключевых векторов кадровой политики в контексте человекоцентричности. Применяемые методы управления персоналом не всегда адекватно отражают специфику его динамичных потребностей и условий цифровой среды, характеризующейся экспоненциальным ростом объемов информации, высокой степенью неопределенности и возрастающей сложностью взаимодействия между ее участниками. Традиционные инструменты кадровой политики также могут оказаться недостаточно эффективными в контексте цифровой трансформации, требующей особой гибкости, адаптивности и способности к быстрому реагированию на происходящие изменения внешней среды и, как следствие, изменений организационных ценностей персонала. Так, имеющиеся эмпирические данные свидетельствуют о наличии разрывов между потенциальными выгодами от внедрения цифровых технологий и готовностью персонала к их использованию, что проявляется в недостаточном уровне цифровой зрелости и низкой рентабельности инвестиций в цифровые активы.

Возрастающая глобальная конкуренция и задачи обеспечения устойчивого экономического развития Российской Федерации актуализируют значимость разработок в области методического обеспечения человекоцентричного управления, учитывающих специфику организационного поведения в цифровой среде и необходимость эффективного использования человеческого потенциала в процессах цифровой трансформации. Это позволяет считать диссертационную работу Брежнева Владимира Игоревича исследованием, посвященным решению актуальной научно-методической проблемы, имеющей стратегическое значение для повышения конкурентоспособности российских организаций в цифровой экономике.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертационном исследовании Брежнева В.И., определяется комплексным подходом к изучению проблемы и подтверждается наличием в работе ряда взаимосвязанных системных элементов. Основу работы составляют результаты научно-аналитических российских и зарубежных исследований по проблематике человекоцентричности как

парадигмы управления, разработки ценностных аспектов организационной культуры, исследования процессов цифровой трансформации и обеспечения развития организаций в условиях динамично меняющейся цифровой экономики.

Выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, представлены с учетом имеющихся статистических данных, положений законодательных, нормативных и справочных материалов, а также публикаций в современной научной периодике по теме исследования.

Методологическое обеспечение исследования сформировано с учетом поставленных в диссертации цели и задач, что обеспечило достоверность и объективность полученных результатов. Использование общенаучных методов исследования, включая анализ, синтез, систематизацию, формализацию, наблюдение, а также математических методов и визуализации данных позволило обосновать сделанные автором выводы и рекомендации.

Структура и выбранная логика исследования отражают авторский подход к его проведению. Научные положения и рекомендации не противоречат существующим научным знаниям в рассматриваемой области, дополняют и развивают их в части теоретической и методической базы управления организациями в условиях цифровой экономики.

Таким образом, комплексный характер исследования подтверждает достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертации. Результаты работы могут использоваться в дальнейших научных исследованиях проблем цифровой трансформации и разработки практических рекомендаций по повышению эффективности управления организациями в условиях цифровой экономики.

Научная новизна положений, выводов и рекомендаций диссертации

Научная новизна исследования действительно состоит в развитии теоретических и методических подходов к совершенствованию человекоцентричного управления организациями в условиях цифровизации экономики.

Среди наиболее значимых результатов диссертационного исследования Брежнева В.И можно выделить:

1. Развитие теории человекоцентричности на основе систематизации направлений, тенденций и ограничений цифровой трансформации экономики и организаций, трансдисциплинарного анализа концептов человекоцентричности и введение критерия управления – «чело́векоцентри́чность», характеризующего управление в контексте развития человека, вовлечённости и благополучия людей, с учётом их потребностей и ценностей на индивидуальном, организационном и общественном уровнях;
2. Предложенную концептуальную основу человекоцентричного

управления, объединяющую гарантии здоровья, безопасности, цифрового и человеческого благополучия, развития человека и достижения целей устойчивого развития организаций с учётом тенденций и приоритетных направлений цифровой трансформации экономики;

3. Информационную модель ценностей персонала в цифровых условиях, полученную на основе применения теории информационного поля А.А. Денисова, отличительной особенностью которой является представление ценностей как комплекса чувственной, логической и прагматической информации; сформированную логику применения данной модели в управлении;

4. Установленные особенности взаимодействия персонала и характеристики свойств сетевого коммуникационного взаимодействия в системе «человек-машина-человек»;

5. Предложенные принципы управления взаимодействием персонала в цифровой среде, интегрирующие принципы коммуникационного менеджмента, человекоцентричного управления, менеджмента взаимодействия, а также сетцентричного управления, которые позволяют обосновано разрабатывать и реализовывать мероприятия цифровой трансформации организаций с учётом их человекоцентричности.

Применение критерия человекоцентричности к направлениям и тенденциям трансформации экономики позволило автору выделить и формализовать факторы среды организации с учетом условий трансформации экономики, цифрового экономического поведения человека, а также условий, способствующих достижению человекоцентричности и удовлетворению потребностей общества и организации, в целях разработки обоснованных управленческих решений по цифровой трансформации организации.

С учетом положений теории социотехнических систем в работе предложен методический подход, основу которого составляет метод оценки лояльности персонала в динамике при цифровой трансформации организации. Возможности практического использования данного метода обусловлены применением базовой модели популяционной конкуренции в формате системы нелинейных дифференциальных уравнений.

Автором предложены практикоориентированные рекомендации по развитию системы человекоцентричного управления в условиях цифровой трансформации экономики, направленные на достижение стратегических целей организации в целом, а также на реализацию мероприятий по обеспечению человекоцентричности и достижения целей ее цифровой трансформации.

Значимость результатов диссертационного исследования для науки и практики и рекомендации по их использованию

Практическая значимость результатов диссертационного исследования

заключается в разработке инструментов и методов, позволяющих организациям формировать и реализовывать эффективные стратегии цифровой трансформации на основе человекоцентричного кадрового менеджмента. Предложенные инструменты и методы могут быть гибко адаптированы к специфике деятельности различных организаций, стремящихся повысить конкурентоспособность и эффективность деятельности в условиях цифровой экономики.

Рекомендации по применению результатов диссертационного исследования и выводов, приведенных в диссертации

Полученные автором научные и методические результаты дополняют свод знаний об управлении организацией в контексте её цифровой трансформации. Результаты работы могут быть использованы:

- бизнес-структурами различных отраслей экономики в процессе цифровой трансформации;
- научным сообществом в дальнейших перспективных исследованиях;
- российскими вузами в процессе актуализации образовательных программ бакалавриата, магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации.

Область применения разработок автора может быть расширена в соответствии с новыми вызовами и возможностями, возникающими в процессе цифровой трансформации российских организаций.

Дискуссионные положения и замечания по диссертации

Вместе с тем диссертационное исследование содержит ряд дискуссионных положений:

1. На наш взгляд, в контексте темы диссертации требует уточнения авторская трактовка терминов «методика», «методический подход» и «метод», т.к. по тексту работы они достаточно часто используются как синонимы.

2. В главе 1 обзор литературных источников и анализ результатов зарубежных и российских исследований следовало бы дополнить более глубоким изучением фундаментальных работ Э. Деминга, а также концепции служащего лидерства Р. Гринфилда (С. 25-38) в контексте проблематики организационного поведения в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов. Кроме того, в п. 1.2 автор не рассмотрел новую концепцию развития цифровой экономики и общества – Индустрию 6.0 во взаимосвязи с проблемами человекоцентричности. В п. 1.3 недостаточно внимания уделено исследованию эволюции и актуальных тенденций развития HR-менеджмента, вследствие чего не выделены отличия человекоцентричности и управления человеческими ресурсами.

3. В соответствии с поставленными задачами требуют более глубокого исследования механизмы обеспечения интересов общества при реализации человекоцентричной концепции управления с учетом принципов социальной ответственности бизнеса (С.54-67).

4. Является дискуссионным п. 6 научной новизны исследования «разработаны *практические* рекомендации по развитию систем человекоцентричного управления в условиях цифровой трансформации экономики...», поскольку в работе отсутствуют результаты эмпирических исследований заявленной проблемы на примере реальных организаций, анализ опыта внедрения цифровых инструментов в деятельность персонала организаций (гл. 2), а также результаты апробации авторских рекомендаций (гл. 3). В частности, в п. 2.3 управление факторами среды организации по критерию человекоцентричности в условиях цифровой трансформации экономики целесообразно было бы рассмотреть не только в теории, но и на примере нескольких релевантных организаций (С. 79-90).

5. Требуют подтверждения приведенные на с.9 диссертации сведения об апробации разработок автора по теме исследования на научно-практических конференциях в Казани и Москве, поскольку в перечне основных научных публикаций соответствующие статьи в сборниках материалов конференций не указаны (с. 24 автореферата). Кроме того, необходимо уточнить, в какой степени содержание статей №4, №5, №6 из данного перечня работ автора соответствует теме диссертации.

**Заключение о соответствии диссертации критериям,
установленным Положением о присуждении ученых степеней**

Диссертационное исследование Брежнева В.И. представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование, посвященное актуальной и значимой проблеме – разработке методики управления организацией в контексте человекоцентричности в условиях цифровой трансформации. В работе предложены и обоснованы методические подходы к использованию нарративов человекоцентричности при цифровой трансформации для повышения эффективности управления организацией.

Проведенный анализ диссертации свидетельствует о ее теоретической и методической обоснованности. Структура работы логична, аргументация выводов и предложений отражает авторский подход к решению заявленной проблемы. Результаты исследования имеют теоретическую и методическую значимость. Выдвинутые на защиту положения базируются на результатах анализа современных исследований в области цифровой экономики.

Автор демонстрирует понимание предмета исследования, владеет экономико-математическим инструментарием проведения научных исследований в области современного менеджмента. Автореферат отражает содержание диссертации, а также ее ключевые положения и выводы.

Актуальность и научная новизна диссертационного исследования, представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук, подтверждаются его соответствием пунктам паспорта научной специальности ВАК 5.2.6. Менеджмент: п. 11. Организационное поведение, социально-

психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура; п. 23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами; п. 26. Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса.

Диссертация Брежнева В.И. на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в условиях цифровой трансформации экономики» соответствует критериям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в ред. от 16.10.2024 г.), а ее автор – Брежнев Владимир Игоревич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент.

Подготовка отзыва осуществлялась заведующим кафедрой менеджмента, профессором, доктором экономических наук (по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством) Марабаевой Людмилой Владимировной.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» (протокол № 13 от «29» октября 2025 г.).

Зав. кафедрой менеджмента
ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»
д.э.н., профессор

Л.В. Марабаева

«29» октября 2025 г.

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва»

Адрес: 430005, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевикская, д. 68

Электронный адрес: mrsu@mrsu.ru

Телефон: +7 (8342) 24-48-88

Сайт: <https://mrsu.ru/ru/>

