

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОППОНЕНТЕ

по диссертации Брежнева Владимира Игоревича
на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в
условиях цифровой трансформации экономики», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6 - Менеджмент (экономические науки).

ФИО	Трофимова Наталья Николаевна
Ученая степень и наименование отрасли наук, научных специальностей, по которым защищена диссертация	Кандидат экономических наук 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями и инвестиционной деятельностью)
Ученое звание	Доцент
Полное наименование организации	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»
Сокращенное наименование организации	ФГАОУ ВО «ГУАП»
Структурное подразделение	Кафедра бизнес-информатики и менеджмента
Должность	Доцент
Почтовый адрес	190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, лит. А
Адрес электронной почты	tnn04@mail.ru
Телефон	+7(911)737-75-85
Публикации официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
Трофимова, Н.Н. Трудности и вызовы цифровой трансформации HR-аналитики: проблемы внедрения и адаптации к новым технологиям / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2025. – Т. 1, № 3(156). – С. 199-206.	
Трофимова, Н.Н. HR-аналитика и цифровизация: новые тренды в управлении персоналом / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление:	

проблемы, решения. – 2025. – Т. 12, № 2(155). – С. 136-142.

Трофимова, Н.Н. Роль цифровых инструментов обучения персонала в управлении организационными изменениями предприятия на этапе его инновационного развития / Н.Н. Трофимова // Экономика образования. – 2024. – № 6(145). – С. 115-126.

Трофимова, Н.Н. Современные направления возникновения сложностей в системе управления персоналом в организациях / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 1, № 1(142). – С. 188-194.

Трофимова, Н.Н. Ключевые преимущества и принципы построения высокопроизводительных команд в организации / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 1, № 6(147). – С. 83-88

Трофимова, Н.Н. Исследование значения развития корпоративной культуры и межведомственных коммуникаций в рамках интегрированного подхода к развитию инновационного потенциала компании в современных условиях / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 11, № 11(152). – С. 52-59.

Трофимова, Н.Н. Влияние автономии сотрудников на приверженность принципам социальной ответственности бизнеса в условиях цифровизации / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 11, № 9(150). – С. 149-157.

Трофимова, Н.Н. Интеллектуальное управление человеческими ресурсами в эпоху цифровизации: преимущества внедрения подходов и инструментов Smart HRM 4.0 / А.С. Будагов, Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 12, № 11(152). – С. 87-96.

Трофимова, Н.Н. Роль цифрового лидерства в повышении производительности и организационной приверженности сотрудников в эпоху цифровой трансформации / Н.Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 15, № 11(152). – С. 170-176.

Н.Н. Трофимова

