

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»

СВЕДЕНИЯ О ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

по диссертации Брежнева Владимира Игоревича

на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в условиях цифровой трансформации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»
Почтовый индекс и адрес организации	430005, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевистская, д. 68
Официальный сайт организации	https://mrsu.ru/ru/
Адрес электронной почты	mrsu@mrsu.ru
Телефон:	+7 (8342) 24-37-32; +7 (8342) 24-48-88; +7 (8342) 47-29-13
Кафедра, осуществляющая подготовку отзыва	кафедра менеджмента
Публикации работников организации за последние 5 лет в рецензируемых научных изданиях по проблематике сферы исследования соискателя:	
Марабаева, Л.В. Кадровая стратегия организации: подходы к разработке в новой социально-экономической реальности / Л.В. Марабаева, И.Н. Краковская // Научные труды Вольного экономического общества России. – 2025. – Т. 251, № 1. – С. 354-375.	
Краковская, И.Н. Кадровый голод - стимул к цифровой трансформации бизнеса? Инвестиционные решения с позиций управленческой экономики / И.Н. Краковская // Экономика труда. – 2024. – Т. 11, № 11. – С. 1759-1774.	
Марабаева, Л. В. Эффективность стимулирования и мотивации сотрудников регионального центра дистанционных продаж и сервиса компании / Л. В. Марабаева, Т. Е. Шилкина // Экономика: теория и практика. – 2024. – № 3(75). – С. 44-53.	

Краковская, И. Н. Трансформация занятости в промышленности в условиях цифровизации: предпосылки и направления / И. Н. Краковская // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 1. – С. 97-112.

Рябов, Е.А. Принципы управления человеческими ресурсами и факторы, оказывающие на него влияние / Е.А. Рябов, И.Н. Краковская // Экономические исследования и разработки. – 2021. – № 2. – С. 20-25

Организационное и кадровое обеспечение стратегического управления предприятиями с целью повышения их устойчивости / Н.Д. Гуськова, Л.В. Марабаева, А.В. Ерастова, О.В. Черкасова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2022. – № 7. – С. 22-28.

Коваленко, Е.Г. Интегрированная система воспроизводства человеческого капитала аграрной сферы экономики региона / Е.Г. Коваленко, Л.В. Марабаева, К.С. Терентьев // Вестник НГИЭИ. – 2023. – № 8(147). – С. 130-142

Гуськова, Н.Д. Влияние цифровой экономики на устойчивую занятость через изменения организационной культуры / Н.Д. Гуськова, А.В. Ерастова // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2021. – № 3(59). – С. 217-227

Родин, Д.В. Риски кадрового дефицита в сегменте продуктового ретейла: основные проблемы и их решение / Д.В. Родин // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2024. – № 8-1. – С. 153-159.

Родин, Д.В. Интеграция стратегии развития организации и стратегии управления человеческими ресурсами / Д.В. Родин // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2022. – № 7. – С. 167-171

Заведующий кафедрой менеджмента
ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»
д.э.н., профессор

 /Марабаева Л.В.


Департамент
КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКИ
Подпись: *Марабаевой Л.В.* заверяю
начальник отдела по работе
научными и педагогическими работниками
Департамента кадровой политики
ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»
С.А. Кошкин
18.09.2025