

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.386.07,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ», МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РФ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ

СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от «18» ноября 2025 года № 10-3/25
о присуждении **Лукьянову Артему Андреевичу**, гражданину Российской
Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Разработка модели управления корпоративной социальной ответственностью организации»** по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки) принята к защите «11» сентября 2025 года, протокол №10-2/25 диссертационным советом 24.2.386.07 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», Министерство науки и высшего образования РФ (191023, г. Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А, приказ о создании диссертационного совета № 1998/нк от «24» октября 2023 г.).

Соискатель Лукьянов Артем Андреевич, 01 февраля 1982 года рождения.

В 2004 г. Лукьянов А.А. окончил Або Академию (Финляндия), где обучался на Факультете общественной экономики, присвоена степень Бакалавра экономических наук по специальности «Бухгалтерский учет».

В период 2005-2006 гг. обучался в Стокгольмском университете, где в 2006 г. Лукьянову А.А. была присвоена степень Магистра общественных наук по специальности «Бизнес администрирование».

В феврале 2021 г. зачислен в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» в Институт подготовки и аттестации научно-педагогических кадров соискателем для написания кандидатской диссертации по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки) на кафедру проектного менеджмента и управления качеством.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2025 г.

С мая 2018 г. по настоящее время Лукьянов А.А. работает в должности заместителя начальника Управления ПАО «Газпром».

Диссертация выполнена на кафедре проектного менеджмента и управления качеством федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», Министерство науки и высшего образования РФ.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Горбашко Елена Анатольевна, заведующий кафедрой проектного менеджмента и управления качеством ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», проректор по научной работе ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

Официальные оппоненты:

Антонова Ирина Ильгизовна – доктор экономических наук, профессор,

Частное образовательное учреждение высшего образования Казанский инновационный университет имени В. Г. Тимирясова (ИЭУП), проректор по инновационной деятельности.

Мкртчян Тамара Рубеновна – доктор экономических наук, доцент, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, профессор кафедры экономики и финансов –

дали положительные отзывы на диссертацию.

Выбор официальных оппонентов обосновывается назначением компетентных в области концепции устойчивого развития общества, корпоративной социальной ответственности, теории менеджмента и систем управления, теории эффективности, теории заинтересованных сторон, теоретических основ линейного и динамического программирования и оптимизации ученых и специалистов, имеющих публикации в этой сфере исследования и выразивших свое согласие.

Ведущая организация:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (г. Санкт-Петербург), в своем положительном заключении, составленным и подписанным кандидатом экономических наук, доцентом, доцентом кафедры бизнес-информатики и менеджмента, Мартыновой Юлией Анатольевной, и утвержденным доктором экономических наук, профессором, ректором ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» Антохиной Юлией Анатольевной, указала, что диссертационное исследование Лукьянова Артема Андреевича на тему: «Разработка модели управления корпоративной социальной ответственностью организации», представленное на соискание ученой степени кандидата экономических наук, полностью соответствует требованиям установленным пунктами 9-14 п. Положения о присуждении ученых степеней, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (ред. от 25.01.2024 г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Выбор ведущей организации (с ее согласия) обусловлен ее достижениями в отрасли науки, которой посвящена диссертационная работа и способностью определить научную и практическую ценность исследования соискателя.

Наиболее существенные положения и результаты диссертационного исследования нашли отражение в 7 научных работах общим объемом 3,49 п.л., в т.ч. 4-е научных статьи в рекомендованных ВАК изданиях, общим объемом 2,56 п.л.

Статьи, опубликованные в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК России:

1. Лукьянов, А. А. Методические подходы к повышению уровня качества мотивационной политики в организации / А. А. Лукьянов // Журнал правовых и экономических исследований. – 2022. – № 2. – С. 186-190. (0,58 п.л.)

2. Лукьянов, А. А. Система социального партнерства как эффективный механизм обеспечения устойчивого развития организации / А. А. Лукьянов // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. –

2022. – № 3(135). – С. 169-174. (0,70 п.л.)

3. Лукьянов, А. А. Потенциал механизма устойчивого развития для достижения задач социального обеспечения / А. А. Лукьянов // Журнал правовых и экономических исследований. – 2023. – № 1. – С. 174-178. (0,58 п.л.)

4. Лукьянов, А. А. Оценка эффективности деятельности организации в области социальной ответственности / А. А. Лукьянов // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2024. – № 4(148). – С. 168-173. (0,70 п.л.).

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы (все отзывы положительные) из:

1) ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)», отзыв подписал доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой «менеджмента и систем качества Кузьмина Светлана Николаевна. Замечания: 1. Недостаточно проработан вопрос о влиянии отраслевой специфики на применение предложенной модели управления КСО. Модель, апробированная на предприятиях топливно-энергетического комплекса, требует дополнительного исследования возможности её адаптации для организаций других секторов экономики. 2. В методике оценки эффективности КСО на основе SROI отсутствуют четкие рекомендации по выбору периода оценки, что может привести к значительным колебаниям расчетных показателей в зависимости от временного горизонта исследования.

2) ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова» (г. Санкт-Петербург), отзыв подписал доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента организации Семенов Виктор Павлович. Замечания: - Отсутствует сравнительный анализ предлагаемой модели управления КСО с существующими аналогами, что затрудняет оценку её конкурентных преимуществ. - В карте эффектов КСО не учтены региональные ценности реализации социальных программ, которые могут существенно влиять на их эффективность.

3) ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (г. Москва), отзыв подписал доктор экономических наук, доцент, профессор базовой кафедры индустрии качества Андреева Татьяна Анатольевна. Замечание: В качестве недостатка следует отметить, что в автореферате в пункте разработки модели КСО организации (стр.15-16) представляется целесообразным более четко обозначить перечень показателей КПИ.

4) ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» (г. Санкт-Петербург), отзыв подписал кандидат экономических наук, заведующая кафедрой экономики, учета и анализа хозяйственной деятельности Полянская Ольга Алексеевна. Замечания: 1. Не сделаны выводы по вопросам корпоративной социальной ответственности и ее роли в развитии предприятий между российскими и зарубежными исследователями. Не отмечены «плюсы и минусы» данных подходов. 2. Автором предложена локальная методика оценки эффективности социальных программ КСО для управления

персоналом ПАО «Газпром», при этом не отмечено, можно ли применять данную разработанную методику другим предприятиям.

5) Северо-Западный институт управления филиал в г. Санкт-Петербурге ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» (г. Санкт-Петербург), отзыв подписан кандидат экономических наук, заместитель декана по учебной и организационной работе Бурылов Василий Сергеевич. Замечание: в автореферате стоило бы уделить больше внимания раскрытию принципа определения удельных весов в формуле 3 (с. 19-20) и оценки согласованности экспертов.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

определены:

– понятие «прогрессивного устойчивого развития» как ценностного развития общества в соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон, общечеловеческими и национальными целями (стр.22-26);

– диалектическая взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и прогрессивного устойчивого развития организации состоящая в том, что: с одной стороны, КСО организации влияет на ПУР общества путем реализации социальных, экологических и экономических инициатив организации, а с другой стороны, ПУР общества формирует новые требования и стандарты для КСО, стимулируя её эволюцию в соответствии с актуальными социально-экономическими и политическими вызовами (стр.26-28);

– содержание понятия «корпоративная социальная ответственность» (КСО), как социально-ориентированной деятельности организации в рамках прогрессивного устойчивого развития (ПУР) общества, понимаемого через призму трёх основных аспектов: экологического, социального и экономического (стр.28-35);

обоснованы:

– классификация заинтересованных сторон в области КСО для организации, включающая требования на основе влияния, вовлечённости и ожиданий заинтересованных сторон в контексте прогрессивного устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса и содержащая авторские элементы, отличающие её от классических моделей, такие как: – интеграция прогрессивного устойчивого развития в критерии классификации; детализация социальных и общественных заинтересованных сторон, - характер взаимодействия, что позволяет использовать классификацию не только для идентификации заинтересованных сторон, но и для практического вовлечения их в стратегию КСО (стр.67- 72);

– модель управления корпоративной социальной ответственностью, ориентированная на комплексный охват всех элементов системы управления, включающих на входе системы требования заинтересованных сторон, процессы управления внутри системы, а на выходе системы – совокупность показателей результативности и эффективности системы управления КСО и обратную связь, отражающую мониторинг уровня результатов и дальнейшую актуализацию (стр.85-91);

– принципы эффективности социальных инвестиций на основе теории

эффективности управления, базирующиеся на двух подходах: возврата инвестиций SROI (Social Return on Investment) и комплексного эффекта КСО на основе экспертной оценки, которые возможно применять или по отдельности, или совместно, что позволяет провести оценку эффективности и сформировать направления совершенствования КСО (стр. 113-117);

предложены

– методические рекомендации для оценки эффективности системы управления КСО, базирующиеся на подходе возврата инвестиций SROI (Social Return on Investment), что позволяет провести монетизированную оценку эффективности и сформировать направления совершенствования КСО (стр.118-132);

– методические рекомендации для оценки эффективности системы управления КСО, базирующиеся на подходе определения комплексного эффекта КСО на основе экспертной оценки, что позволяет провести оценку эффектов и сформировать направления совершенствования КСО (стр. 133-139);

– модели оптимизации портфеля социальных проектов на основе линейного и динамического программирования в частности для первого подхода представлена модель линейного программирования для создания оптимального портфеля социальных проектов, которая формирует объемы инвестиций по проектам и нацелена на получение максимальной эффективности инвестиций по всем направлениям социальной деятельности в условиях ограничений; для второго подхода представлена модель оптимального портфеля состава проектов социальных инвестиций на основе динамического программирования, которая позволяет выбрать наиболее эффективные проекты, связанные с деятельностью КСО, в условиях ограниченных ресурсов (стр. 140-145);

– показатели эффективности социальной деятельности ПАО «Газпром» на основе предложенных методических рекомендаций возврата инвестиций SROI (стр.174-180);

доказано, что:

– внедрение предложенной модели управления корпоративной социальной ответственностью и методических рекомендаций по социальной эффективности способствует достижению социальных целей организации и общества, повышению эффективности социальной деятельности, росту деловой репутации и конкурентоспособности организации (стр. 165-173).

Теоретическая значимость исследования состоит в приросте знаний общей теории менеджмента в части разработки положений по управлению корпоративной социальной ответственностью в свете прогрессивного устойчивого развития и его эффективности, в частности:

изложены:

– понятие корпоративной социальной ответственности в рамках прогрессивного устойчивого развития общества,

– классификация требований заинтересованных сторон, представляющих целевую базу для управления КСО,

– базовые положения системы управления корпоративной социальной ответственностью как управленческой системы, включающей объекты и субъекты, входы и выходы;

- фундаментальные принципы по оценке эффективности корпоративной социальной ответственности,

раскрыты:

- теоретический подход к разработке модели управления корпоративной социальной ответственностью;
- составляющие комплексной системы оценки эффективности корпоративной социальной ответственности для двух подходах: возврата инвестиций SROI (Social Return on Investment) и комплексного эффекта КСО на основе экспертной оценки;
- модели оптимизации портфеля социальных инвестиций на основе линейного и динамического программирования.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики заключается в формировании методических рекомендаций по оценке эффективности социальных инвестиций, для двух подходах а именно: возврата инвестиций SROI (Social Return on Investment) и комплексного эффекта КСО на основе экспертной оценки; разработке показателей эффективности социальной деятельности ПАО «Газпром», дающих возможность использования методических разработок по оценке эффективности корпоративной социальной ответственности и получения практических результатов повышения эффективности управления корпоративной социальной ответственностью для достижения целей устойчивого развития.

Оценка достоверности результатов исследования определяется используемыми в работе аprobированными и общепризнанными научными методами, опорой на положения, документы, нормативно-правовые акты РФ, стандарты в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также комплексным подходом к проблеме управления корпоративной социальной ответственностью. Основой исследования выступили научные положения и методические рекомендации в области управления качеством и стандартизации, изложенные в трудах зарубежных и отечественных ученых, международных и отечественных стандартах, нормативных правовых актах РФ. Научные публикации автора, его выступления на международных и всероссийских научно-практических конференциях также подтверждают достоверность и значимость результатов диссертационного исследования.

Личный вклад соискателя состоит в:

- уточнении понятийного аппарата в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития;
- разработке модели управления корпоративной социальной ответственностью организаций;
- создании методических рекомендаций по оценке эффективности корпоративной социальной ответственности по двум подходам;
- структуризации элементов социальной деятельности в рамках управления персоналом ПАО «Газпром» и разработке показателей эффективности социальной деятельности ПАО «Газпром»

В ходе дискуссии выступили профессор Плешакова Е.Ю., профессор Безудная А.Г. и профессор Плотников В.А., которые в своем выступлении отметили, что положения диссертационной работы научно обоснованы,

практическая реализация предложений сформулирована и работа полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертационным исследованиям. Замечаний высказано не было, прозвучали предложения для дальнейшего исследования. Соискатель Лукьянов А.А. согласился с членами совета и поблагодарил их.

На заседании «18» ноября 2025 года, протокол № 10-3/25 диссертационный совет принял решение за новые научно обоснованные теоретические и методические положения в области управления корпоративной социальной ответственностью организации, имеющие существенное значение для развития страны, присудить Лукьянову Артему Андреевичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования (очная форма заседания) диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 7 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации (5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)), участвовавших в заседании из 13 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту – 0 человек, проголосовали: за – 12, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Заместитель председателя
диссертационного совета 24.2.386.07
доктор экономических наук,
профессор

Ученый секретарь
диссертационного совета 24.2.386.07
доктор экономических наук,
профессор



Харламов Андрей Викторович

Головцова Ирина Геннадьевна

18 ноября 2025 г.