

В диссертационный совет 24.2.386.07  
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
государственный  
экономический университет»  
(191023, г. Санкт-Петербург, наб. канала  
Грибоедова, д. 30-32)

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Подлевских Михаила Геннадьевича на тему  
«Формирование механизма антикризисного управления организаций  
социальной сферы в условиях сингулярности»

Тема диссертационного исследования Подлевских М.Г. является актуальной в условиях нестабильности, обусловленной введением и планомерного ужесточения санкционного режима в отношении Российской Федерации. Разработка механизма антикризисного управления организаций социальной сферы (образование, наука, культура и здравоохранение) отвечает потребностям организаций в системном подходе к управлению рисками, повышению надежности внутренних процессов и адаптации к изменяющимся условиям.

Автореферат четко структурирован, цель исследования сформулирована ясно, а задачи последовательно реализованы. Научная новизна работы заключается в уточнении понятийного аппарата путем ввода в научный оборот понятия «сингулярность управленческой среды», а также в разработке методики по диагностики внешней и внутренней среды и методики по оценке рисков с дифференцированным применением методов в зависимости от типа риска и характера организации. Также в рамках работы представлен механизм антикризисного управления, дифференцированный по типу организаций социальной сферы и интегрированный индекс оценки результативности антикризисного управления, базирующийся на системе сбалансированных показателей.

Достоверность результатов подтверждается использованием общих и эмпирических методов научного исследования, включая системный анализ, методы Дельфи, Topsis, коэффициент Альфа Кронбаха, а также опорой на международный стандарт (ГОСТ Р 31010-2019).

Публикации автора в рецензируемых изданиях и апробация результатов на научных конференциях свидетельствуют о глубине исследования. Практическая значимость работы обусловлена возможностью применения разработанного механизма в организациях социальной сферы, что способствует оптимизации процессов и повышению конкурентоспособности.

Тем не менее, в автореферате недостаточно внимания уделено описанию потенциальных рисков и затрат, связанных с внедрением и применением предложенного механизма управления, особенно в условиях ограниченных ресурсов организаций социальной сферы. Также было бы полезно раскрыть подходы к интеграции ESG-факторов в оценочные критерии.

Данное замечание не снижает общей положительной оценки полученных результатов. Диссертационная работа Подлевских Михаила Геннадьевича рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Кандидат экономических наук  
Начальник отдела подбора  
и развития персонала Центра экспертизы  
кадровой деятельности  
ООО «Газпром инвест»



О.А. Силантьева

18.02.2026 г.

Контактные данные: раб.тел.: +7 (812) 455-17-00 доб. 33-891

мобильный: +7 (958) 457-10-07

Ученая степень: Кандидат экономических наук

Место работы: ООО «Газпром инвест»

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Стартовая д.6 лит.Д

Телефон: +7 (812) 455-17-00

Электронная почта: [osilanteva@invest.gazprom.ru](mailto:osilanteva@invest.gazprom.ru)