

В диссертационный совет 24.2.386.07
при федеральном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования «Санкт-
Петербургский государственный экономический
университет»
по адресу: 191023, г. Санкт-Петербург, наб.
канала Грибоедова, д. 30-32, литер А

Отзыв
на автореферат диссертационной работы
Подлевских Михаила Геннадьевича на тему:

«Формирование механизма антикризисного управления организаций социальной сферы в условиях сингулярности», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования, выполненного Подлевских М.Г., не вызывает сомнений, поскольку в условиях глубоких социально-экономических трансформаций, усиления внешних вызовов и нарастания кризисных явлений устойчивость организаций социальной сферы становится ключевым фактором обеспечения стабильности общества. Особенно остро эта проблема стоит в таких секторах, как образование, наука, культура и здравоохранение, где ресурсные ограничения, цифровая трансформация и новые формы социальных рисков требуют разработки адаптивных механизмов антикризисного управления. Предложенная автором механизм, учитывающий особенности «сингулярности» и направленная на превентивное, реактивное и реабилитационное управление, отвечает современным требованиям обеспечения устойчивого функционирования социально значимых институтов.

Автореферат построен логично, четко отражает основные этапы и результаты диссертационного исследования. Значительный перечень использованных источников говорит о тщательной проработке теоретической составляющей проведенного исследования. Практическая значимость подтверждена апробацией в реальных условиях деятельности организации социальной среды (СПбГЭТУ «ЛЭТИ»).

Научная новизна разработок Подлевских М.Г. в полной степени обеспечивает решение поставленной и актуальной проблемы. Среди значимых научных выводов и рекомендаций стоит отметить следующие:

1. Подлевских М.Г. обосновал необходимость трёхуровневой модели антикризисного управления (превентивного, реактивного и реабилитационного) для обеспечения устойчивости организаций социальной сферы в условиях нестабильности, что позволяет системно реагировать на кризисные вызовы на всех этапах их возникновения и развития.

2. Автором разработан интегрированный показатель оценки результативности антикризисного управления, адаптированный к специфике четырёх ключевых секторов социальной сферы - образования, науки, культуры и здравоохранения, что обеспечивает сопоставимость и объективность оценочных процедур.

3. Подлевских М.Г. предложена дифференцированная методика выбора инструментов оценки рисков: для внутренней среды рекомендованы контрольные листы и анализ первопричин, для внешней - матрица последствий и вероятностей, что сочетает аналитическую глубину с практической применимостью даже в условиях ограниченных ресурсов бюджетных учреждений.

Сформирован оригинальный механизм антикризисного управления, включающий диагностику, анализ, оценку и мониторинг улучшений, основанный на интеграции принципов ГОСТ Р ИСО 31000 и экспертных методов, что минимизирует субъективность

управленческих решений и повышает устойчивость организаций в «эпоху сингулярности».

Стоит отметить участие Подлевских М.Г. в научно-исследовательских работах по вопросам разработки механизма антикризисного управления и способам оценки его результативности, что усиливает практическую ценность полученных результатов, а их объём и масштаб приумножает значимость выводов и предложений, отраженных в диссертации. Автором опубликовано 16 статей по теме работы, в т.ч. 6 статей в журналах, включенных в перечень ВАК Минобрнауки РФ.

Важно также добавить, что в автореферате не в полной мере раскрыты вопросы интеграции предложенного механизма с современными цифровыми инструментами, такими как системы управления данными или программное обеспечение для автоматизации процессов. Уточнение технических аспектов внедрения, включая совместимость с существующими информационными системами, могло бы повысить актуальность рекомендаций для организаций социальной сферы.

Данные замечания не ставят под сомнение научные выводы и значимость проведенного исследования. Диссертация Подлевских М.Г. на тему «Формирование механизма антикризисного управления организаций социальной сферы в условиях сингулярности» соответствует требованиям «Положения о присуждения ученых степеней», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Отзыв составил:

Декан факультета управления
и социальных коммуникаций
заведующая кафедрой «Менеджмент»

Тверского государственного технического университета
кандидат экономических наук, доцент

Дата: 11.02 2026 г.

О.П. Разинькова

Контактная информация:

Почтовый адрес: г. Тверь, ул. Конева 12, ауд. 344

Телефон + 7-910-648-3444

Адрес электронной почты razinkovaoksana@mail.ru



Подпись Разиньковой О.П.
Заверяю:
Д.В. Меньшиков
по приказу
11.02.2026