



СПбГЭТУ «ЛЭТИ»
ПЕРВЫЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный
электротехнический университет «ЛЭТИ» им.

В.И. Ульянова (Ленина)
(СПбГЭТУ «ЛЭТИ»)

ул. Профессора Попова, д.5 литера Ф,
Санкт-Петербург, 197022

Телефон: (812) 234-46-51; факс: (812) 346-27-58;

e-mail: info@etu.ru; <https://etu.ru>

ОКПО 02068539; ОГРН 1027806875381

ИНН/КПП 7813045402/781301001

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет»,
191023, г. Санкт-Петербург, набережная
канала
Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Мухаметхановой Нели Ильдусовны**
на тему: «Управление изменениями в организации при переходе к экономике
замкнутого цикла»,

представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Актуальность темы исследования обусловлена сохранением преимущественно линейной модели экономики, характеризующейся концепцией потребления «взял – произвел – выбросил», что приводит к истощению невозобновляемых ресурсов, росту объемов отходов и ухудшению состояния окружающей среды. В этих условиях переход к экономике замкнутого цикла (ЭЗЦ), предполагающей регенерацию материалов, продление жизненного цикла продукции и минимизацию захоронения отходов, является стратегической необходимостью для обеспечения устойчивого развития организаций и экономики в целом.

В контексте перехода компаний к ЭЗЦ стратегически важным является модернизация системы управления организации с учетом требований экономики замкнутого цикла. Диссертационная работа посвящена исследованию теоретических подходов и разработке методов внедрения изменений в ключевые подсистемы управления, оценки эффективности реализации данных изменений и практических рекомендаций к дальнейшему совершенствованию системы управления изменениями в условиях перехода организаций к экономике замкнутого цикла.

Значимость полученных результатов и их научная новизна заключается в выявлении характеристик системы управления изменениями, необходимых для обеспечения устойчивого развития организации при переходе к экономике

замкнутого цикла на основе эмпирической модели устойчивого развития организации и принципов управления изменениями организации; разработке модели интеграции принципов управления изменениями в организации на основе карты взаимосвязей, которая объединяет и систематизирует принципы управления изменениями, а также способствует эффективному переходу организаций к экономике замкнутого цикла за счет снижения сопротивления персонала к изменениям, вовлечения всех заинтересованных сторон в процесс внедрения изменений и, соответственно, обеспечению устойчивости организации; разработке системы управления изменениями в организации, представляющей собой совокупность подсистем, включающих стратегическое планирование, управление инфраструктурой, информационное обеспечение и управление персоналом, адаптированной особенностью которой является ее развертывание на основе метода Хосин Канри, и которая позволяет решать практические задачи по менеджменту подсистем системы управления изменениями; разработке модели оценки эффективности внедрения системы управления изменениями, которая, использует комплексную оценку показателей организационных изменений в подсистемах системы управления; предложении практических рекомендаций для повышения эффективности управления изменениями организации при переходе к экономике замкнутого цикла, включающие мероприятия по дальнейшему совершенствованию системы управления изменениями в условиях перехода к экономике замкнутого цикла за счет включения в систему управления изменениями подсистем разработки и внедрения в производство новой продукции, а также экологизации процесса поставок.

Стоит отметить, что, насколько это отражено в автореферате, диссертационное исследование отражает комплексный подход к рассмотрению системы управления изменениями в организации, что соответствует современным требованиям, предъявляемым к работам данного уровня. При общей положительной оценке диссертационного исследования, можно выделить **дискуссионные моменты**:

В работе система управления изменениями изображена как линейная, в которой не отражена обратная связь между подсистемами, хотя управление изменениями требует итераций (короткие циклы работы, направленные на достижение конкретного промежуточного результата).

Несмотря на наличие дискуссионных вопросов, считаю диссертационное исследование «Управление изменениями в организации при переходе к экономике замкнутого цикла» обладает научной новизной и практической значимостью и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842 (ред. от 25.01.2024г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор Мухаметханова

Неля Ильдусовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6-Менеджмент (экономические науки).

Рецензент:

Кузьмина Светлана Николаевна

И.о. заведующего кафедрой

управления качеством и стандартизации

Доктор экономических наук, профессор



/ С.Н. Кузьмина/

Дата: 13.04.2026

Сведения об организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина),

197022, субъект Российской Федерации: Санкт-Петербург, город Санкт-Петербург, улица Профессора Попова, дом 5, литера Ф.

тел.: +7(812) 234-46-51, info@etu.ru, <https://etu.ru>

