

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет», 191023, Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мухаметхановой Нели Ильдусовны
на тему: «Управление изменениями в организации при переходе к экономике
замкнутого цикла»,
представленный на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Диссертационное исследование Мухаметхановой Н.И. посвящено решению одной из актуальных и востребованных задач современного менеджмента – формированию эффективной системы управления изменениями в организации в условиях перехода к экономике замкнутого цикла. Актуальность темы обусловлена комплексом факторов: ужесточением государственного регулирования в сфере ресурсосбережения (федеральный проект «Экономика замкнутого цикла», механизм расширенной ответственности производителей), дефицитом первичных природных ресурсов, изменением потребительских установок, а также повышением конкурентоспособности организаций в условиях новой экономической реальности.

Автореферат позволяет сделать вывод о том, что соискателем выполнен глубокий, самостоятельный и заверченный научный труд, обладающий научной новизной и высокой практической ценностью.

К наиболее значимым результатам исследования, выносимым на защиту, можно отнести:

1. Выявлены характеристики системы управления изменениями для обеспечения устойчивого развития организации при переходе к бизнес-моделям экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) на основе авторской эмпирической модели, что позволяет реализовать комплексный подход к внедрению изменений.

2. Разработана модель интеграции принципов управления изменениями (карта взаимосвязей), применение которой систематизирует принципы управления изменениями и способствует снижению сопротивления персонала, вовлечению всех заинтересованных сторон в преобразование и обеспечению устойчивости организации.

3. Создана оригинальная система управления изменениями, включающая четыре взаимосвязанные подсистемы (стратегическое

планирование, управление инфраструктурой, информационное обеспечение, управление персоналом),

4. Разработана и внедрена модель оценки эффективности системы управления изменениями, что является ключевым результатом работы с точки зрения практической применимости.

Особого внимания в работе заслуживает предложенная модель оценки эффективности внедрения системы управления изменениями. В отличие от существующих разрозненных методик, автор предлагает комплексную оценку, охватывающую все ключевые подсистемы: стратегическое планирование, инфраструктурное и информационное обеспечение, управление персоналом. Предложенная методика позволяют количественно измерить эффективность управления изменениями через интегральный показатель с дифференцированной шкалой оценки (отлично – более 85%, удовлетворительно – 70–85%, требуется корректировка – менее 70%). Дополнительно введен показатель удовлетворенности заинтересованных сторон и реестр рисков с балльной системой оценки, что делает методику многофакторной и адаптируемой к отраслевой специфике.

Ключевым подтверждением практической значимости исследования является внедрение разработанной методики оценки эффективности управления изменениями в деятельность Акционерного общества «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», что подтверждено соответствующим актом о внедрении. Опыт реализации мероприятий по оценке эффективности убедительно демонстрирует, что предложенная автором методика является работоспособной, воспроизводимой и дает измеримый экономико-управленческий эффект.

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии научных положений в области управления изменениями применительно к специфике экономики замкнутого цикла, что обогащает теорию менеджмента новыми принципами, моделями и оценочным инструментарием.

Практическая значимость заключается в возможности тиражирования разработанных подходов на широкий круг промышленных предприятий, переходящих к циркулярным бизнес-моделям. Методика оценки эффективности управления изменениями позволяет руководству самостоятельно проводить аудит готовности к трансформации, отслеживать динамику и своевременно корректировать управленческие решения.

Апробация результатов является достаточной: основные положения доложены на 25 международных и национальных научно-практических конференциях, опубликовано 11 научных работ, в том числе 4 статьи в рецензируемых журналах из перечня ВАК. Структура автореферата логична, содержание соответствует паспорту специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки) (п. 9 и п. 13).

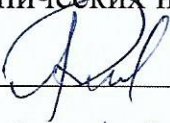
К недостатку работы (судя по автореферату) можно отнести отсутствие описания связей системы управления изменениями в организации при

переходе к экономике замкнутого цикла и системы менеджмента качества согласно МС ИСО 9001:2015. Отмеченный недостаток не снижает положительной оценки исследования.

Общая оценка: Диссертационное исследование Мухаметхановой Н.И. представляет собой законченную, самостоятельную, логически выстроенную и методологически обоснованную научно-квалификационную работу, в которой решена важная научно-практическая задача – разработана система управления изменениями в организации при переходе к бизнес-моделям экономики замкнутого цикла и сформирован инструментарий оценки ее эффективности. Факт успешного внедрения авторской методики на реальном предприятии подтверждает высокую прикладную ценность диссертации.

Заключение: Диссертация Мухаметхановой Нели Ильдусовны соответствует требованиям п.п. 9–14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г. (в действующей редакции), а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Аронов Иосиф Зиновьевич, профессор кафедры «Торговое дело и торговое регулирование», д-р технических наук, с.н.с.

 / Аронов И.З.
08.04.2026г.

Сведения об организации:

ФГАОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации»

119454, Москва, проспект Вернадского, 76

Тел.: +7 495 439-70-80

