

В диссертационный совет 24.2.386.02
при ФГБОУ ВО «Санкт-
Петербургский
государственный экономический
университет»
191023, Санкт-Петербург, наб. канала
Грибоедова, 30-32, литер А

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ Макарова Владимира Васильевича на диссертацию Канунниковой Кристины Игоревны на тему «Разработка модели развития социотехнического капитала для оценки инновационной деятельности организации», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

Актуальность диссертационного исследования

Актуальность темы диссертационного исследования Канунниковой К.И. обусловлена трансформацией роли университетов в современной экономике, где они выступают не просто образовательными учреждениями, а ключевыми центрами генерации знаний и драйверами инновационного развития. В условиях реализации национальных целей, установленных Указом Президента РФ, и необходимости обеспечения технологического суверенитета страны, высшие учебные заведения сталкиваются с задачей не только наращивания научного потенциала, но и эффективной коммерциализации его результатов.

В научной дискуссии сохраняется пробел, связанный с отсутствием комплексных инструментов управления инновационной деятельностью вузов, учитывающих синергию человеческого, технологического и социального факторов. Традиционные подходы к оценке инновационной активности зачастую фокусируются на количественных результатах (публикации, патенты), оставляя в стороне качественные характеристики внутренней среды, такие как мотивация персонала, уровень цифровизации и развитость сетевых партнерств.

Особую значимость приобретает концепция социотехнического капитала, которая позволяет объединить разрозненные ресурсы вуза (когнитивные, ресурсные, технические, мотивационные, человеческие и социальные) в единую систему, определяющую его способность к инновациям. Недостаточная разработанность методик оценки и управления данным капиталом затрудняет выработку обоснованных стратегий развития университетов и их интеграцию в региональные и национальные инновационные системы.

В этой связи диссертационная работа Канунниковой К.И., направленная на разработку модели развития социотехнического капитала для оценки инновационной деятельности организации (на примере вузов), является

своевременной и востребованной. Полученные результаты обладают значительным теоретическим и прикладным потенциалом для совершенствования управления инновационным развитием высшей школы в России.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность научных результатов диссертации Канунниковой К.И. обеспечиваются репрезентативной теоретической и эмпирической базой исследования.

Автор опирается на фундаментальные труды отечественных и зарубежных ученых в области инновационной экономики, теории тройной спирали, социотехнических систем, управления человеческим капиталом и мотивации. Методологическая база исследования включает комплексный подход, сочетающий теоретический анализ (систематизация подходов к инновационной деятельности вузов) и эмпирические методы (анкетирование научно-педагогических работников, экспертные оценки).

Достоверность выводов подтверждается корректным применением методов математической статистики (коэффициент конкордации Кендалла для согласования экспертных мнений), использованием обширного массива данных официальной статистики (Росстат, Минобрнауки), наукометрических баз (Scopus, Web of Science, РИНЦ), а также результатов рейтинговых агентств. Апробация разработанной методики на выборке из 30 ведущих российских вузов, включая детальный анализ на примере СПбГЭТУ «ЛЭТИ», демонстрирует ее работоспособность и практическую применимость.

Структура диссертации логична, задачи исследования последовательно раскрываются в трех главах, что позволяет убедительно обосновать научные положения, выносимые на защиту.

Научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования

Диссертационное исследование Канунниковой К.И. отличается целостностью и завершенностью. К числу научных результатов, обладающих новизной, рецензент относит:

1) Уточнение понятийного аппарата: сформулировано авторское определение социотехнического капитала вуза как комплексного синергетического ресурса, возникающего на основе целенаправленной интеграции и трансформации человеческого, организационного и технологического потенциалов. В отличие от существующих подходов, рассматривающих данные потенциалы изолированно, предложенная дефиниция раскрывает сущность капитала через призму синергетического взаимодействия, что позволяет операционализировать его как управляемую переменную (глава 1, раздел 1.2, стр. 29-37).

2) Систематизация детерминант: выявлена и структурирована совокупность ключевых детерминант влияния инновационной активности на формирование социотехнического капитала, объединенных в шесть взаимосвязанных компонентов (когнитивный, ресурсный, технический,

мотивационный, человеческий и социальный). Это позволило определить институциональные условия для эффективной интеграции интеллектуальных технологий в основные процессы вуза (глава 1, раздел 1.2, стр. 35-37).

3) Разработка методического инструментария: предложен и апробирован методический подход к оценке инновационной активности вузов, основанный на диагностике их социотехнического капитала. Инструментарий включает интегральный показатель, классификационную шкалу (от «лидеров» до «вузов с низким уровнем развития») и алгоритм типологизации. Это позволяет сместить фокус с ретроспективных результатов на перспективный потенциал университетской среды (глава 2, разделы 2.2-2.3, стр. 59-91).

4) Разработка алгоритма интеграции: предложен алгоритм синергетической интеграции компонентов капитала вуза в инновационно-образовательной среде, представляющий собой последовательность управленческих действий по конвертации человеческого, социального, когнитивного, технологического и мотивационного капиталов в единый интегральный ресурс (глава 3, раздел 3.1, стр. 99-103).

5) Построение концептуальной модели: разработана концептуальная модель влияния социотехнического капитала на инновационную деятельность вуза, раскрывающая причинно-следственные связи и механизмы трансформации компонентов капитала в инновационные результаты. Модель дополнена авторской классификацией факторов конкурентоспособности университетов (глава 3, раздел 3.1, стр. 103-109).

Теоретическая значимость работы заключается в системном преодолении фрагментарности в изучении ресурсной базы вуза. Синтезируя теории интеллектуального, социального капитала и открытых инноваций, исследование вводит целостный концепт социотехнического капитала, формируя теоретический фундамент для управления инновационной экосистемой университета.

Практическая значимость исследования состоит в возможности прямого применения разработанной методики оценки СТК и рекомендаций по ее развитию в деятельности вузов. Предложенные инструменты позволяют проводить диагностику инновационного потенциала, выявлять «узкие места» в управлении и формировать адресные стратегии по повышению конкурентоспособности. Особую ценность представляют разработанные подходы к мотивации научно-педагогических работников, способствующие их вовлеченности в инновационные процессы.

Замечания и дискуссионные моменты по диссертационному исследованию

Несмотря на высокий уровень выполненной работы, следует выделить ряд замечаний и дискуссионных моментов, которые могут послужить основой для дальнейших исследований:

1) Во введении (стр. 5-6) автор ставит задачу выявления особенностей влияния социотехнического капитала на инновационную активность. Однако в тексте работы механизмы каузальной связи (например, как именно мотивационный капитал трансформируется в рост числа патентов) раскрыты

преимущественно на качественном уровне. Было бы полезно усилить этот аспект с помощью более формализованных методов, например, корреляционно-регрессионного анализа.

2) В разделе 2.2 (стр. 70-74) при определении весовых коэффициентов компонентов СТК с помощью экспертных оценок получен низкий коэффициент конкордации ($W \approx 0,2$), что свидетельствует о существенной вариативности мнений. Хотя автор приводит объяснение этому факту (многоаспектность явления, независимая оценка), целесообразно было бы провести дополнительную верификацию весов с использованием иных методов (например, анализа иерархий) или расширить круг экспертов для повышения устойчивости результатов.

3) При формировании выборки для апробации методики (раздел 2.3, стр. 82) автор исключил из рассмотрения специализированные вузы (медицинские, творческие). Хотя это обеспечило сопоставимость данных, в перспективе было бы интересно оценить специфику структуры СТК для этих типов образовательных учреждений, что могло бы расширить область применения методики.

4) В разделе 3.3 (стр. 113-134) представлен анализ мотивации сотрудников на основе опроса 165 респондентов. В работе отмечается, что выборка имеет перекос в сторону гуманитарных наук и молодых сотрудников. Следовало бы более подробно остановиться на том, как эти ограничения могли повлиять на выводы о факторах мотивации, и предложить способы их учета при интерпретации результатов.

5) В разделе 3.4 (стр. 135-144) приведена оценка рисков реализации стратегии развития СТК. Предложенные адаптационные действия носят общий характер. Усилило бы практическую ценность работы более детальное описание методики расчета экономической эффективности от внедрения тех или иных мер по снижению рисков (например, с учетом затрат на обучение персонала или внедрение цифровых платформ).

Однако отмеченные замечания не снижают общей высокой оценки диссертации, которая является самостоятельным, завершенным научным трудом, вносящим значимый вклад в развитие теории и практики управления инновационной деятельностью вузов.

***Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным
Положением о присуждении ученых степеней***

Диссертационная работа Канунниковой Кристины Игоревны на тему «Разработка модели развития социотехнического капитала для оценки инновационной деятельности организации» представляет собой логически завершенное, самостоятельное исследование, обладающее научной новизной и практической значимостью.

Основные положения диссертации выполнены на высоком методическом уровне, характеризуются целостностью и аргументированностью. Результаты исследования достаточно полно отражены в 9 публикациях автора, включая 6 статей в рецензируемых журналах из перечня ВАК и 1 статью, индексируемую

в Scopus, а также прошли апробацию на международных и всероссийских конференциях.

По содержанию, объему и уровню научной новизны диссертация Канунниковой К.И. является научно-квалификационной работой, полностью соответствует требованиям, предъявляемым пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (в текущей редакции) к кандидатским диссертациям. Работа соответствует паспорту специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)», в частности п.7.3 «Инновационный потенциал стран, регионов, отраслей и хозяйствующих субъектов» и п. 7.9 «Разработка методологии и методов анализа, моделирования и прогнозирования инновационной деятельности».

Автор диссертации «Разработка модели развития социотехнического капитала для оценки инновационной деятельности организации» Канунникова Кристина Игоревна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Официальный оппонент:

Профессор кафедры экономики данных
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ),
доктор экономических наук (по специальности: 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»),
Заслуженный деятель науки РФ,
профессор

Макаров Владимир Васильевич

«30» 03 2026 г.

Контактная информация:

Наименование: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича»,

Адрес: 193232, Санкт-Петербург, пр. Большевиков д.22, корп.1, литера А.

Телефон: +7(812) 326-31-63

Адрес электронной почты: akad.makarov@mail.ru



Подпись (-и) руки

заверяю

Заведующий управлением персоналом

А.Д. Смородинцева

30.03.2026 г.