

Отзыв

научного руководителя о работе аспиранта кафедры управления социально-экономическими системами ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» Казаченко Кирилла Владимировича

Диссертационная работа на тему: «Совершенствование управления инновационным развитием организации в контексте цифровой трансформации», выполненная Казаченко Кириллом Владимировичем, посвящена актуальной и востребованной научно-практической проблеме. В условиях геополитической турбулентности цифровая зрелость хозяйствующих субъектов предполагает активное внедрение технологических инноваций, позволяющих осуществлять управленческие воздействия и организационные изменения в режиме реального времени. Автор обосновывает, что развиваемые технологии искусственного интеллекта позволяют оптимизировать алгоритмы мониторинга, прогнозирования, корректировки и контроля деятельности организационных структурных подразделений, функционирующих в единой сетевой оболочке. Исследование выполнено на базе использования современных подходов менеджмента в сборе, хранении, обработке, анализе статистических данных, что подчеркивает его достоверность, научную новизну и практическую значимость для российских хозяйствующих субъектов.

В процессе выполнения диссертационного исследования Казаченко Кирилл Владимирович провел комплексный анализ большого массива теоретических и практических кейсов, отражающих тенденции цифровой трансформации российской экономики, учитывая междисциплинарный характер темы, охватывающей несколько направлений сферы менеджмента. Аспирант зарекомендовал себя в качестве ответственного, целеустремленного и высоко мотивированного исследователя, продемонстрировавшего профессиональные качества и компетенции в изучении массива отечественной и зарубежной научной литературы, нормативно-правовых актов, практик ведущих российских и зарубежных компаний.

При работе над диссертацией Казаченко К.В. проявил себя дисциплинированным, организованным и ответственным исполнителем, что позволило ему четко сформулировать цель, задачи, объект, предмет и гипотезы исследования. Из основных результатов исследования соискателя можно отметить следующие:

1. Развито понятие датацентричного управления инновациями на базе цифровых платформ и системы обработки больших баз данных с использованием технологий искусственного интеллекта, которые формируют инструменты модернизации бизнес – процессов организаций и являются

драйверами реализации принципов устойчивости и клиентоцентричности в цифровом пространстве.

2. Сформулированы новые подходы к разработке и реализации форматов управленческих контуров поддержки и развития инновационного потенциала компаний, гибко адаптирующихся к структурным изменениям глобальной экономической системы, обеспечивающих цифровую зрелость организаций, повышающих роль искусственного интеллекта и человеческого капитала под влиянием необходимости определенных уровней компетенций и квалификационных требований геоинформационного профилей в области владения цифровыми технологиями.

3. Обоснованы принципы аддитивного управления, позволяющие стимулировать инновационное развитие, использующие автоматизацию, искусственный интеллект, базы данных единого сетевого пространства в качестве инструментов коррекции менеджмента, обеспечивающих устойчивость и результативность структурных изменений российских хозяйствующих субъектов в условиях геополитической турбулентности.

4. Развита и формализована методика формирования системы управления инновационным развитием организации с использованием инструментов искусственного интеллекта, алгоритмы которой позволяют нейтрализовать риски связанные с уходом международных вендоров, изменениями нормативно-правового администрирования и расширением масштабов использования облачных технологий.

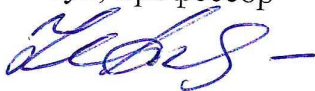
5. Обоснована концептуальная модель управления инновационным развитием организации, ключевым элементом организационной структуры которой является искусственный интеллект. Модель позволяет расширить организационные формы партнерства научно-исследовательского сектора с бизнес – структурами и повышает результативность инновационной трансформации, которая становится приоритетом государственной политики обеспечения технологического суверенитета российской модели экономики.

6. Разработаны управленческие инструменты и дорожная карта мероприятий в соответствии с обоснованными рекомендациями по развитию архитектуры экономических систем, формируемой в системе координат инновационных трансформаций на базе использования облачных решений, систем обработки данных, искусственного интеллекта, смарт-контрактов, платформенной инженерии.

Диссертационное исследование К.В. Казаченко выполнено на высоком научном уровне, представляет собой завершённую научно-квалификационную работу. Полученные результаты вносят существенный вклад в развитие теории и методологии управления организацией в условиях цифровой экономики и имеют практическую ценность для формирования эффективных систем управления. Автором опубликовано 18 научных работ, основные научные положения и результаты диссертации изложены в 5 публикациях рецензируемых научных журналах из перечня ВАК РФ и коллективной монографии.

Исходя из вышеизложенного, считаю, что подготовленная Казаченко К.В. кандидатская диссертация соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки России, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Научный руководитель
профессор кафедры менеджмента и государственного и
муниципального управления
ЧОУ «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»,
доктор экономических наук, профессор



Голубецкая Наталья Петровна.

«27» ноября 2025 г.

Людмила Голубецкой Н.П. заверено.



Начальник отдела
Отдел кадров персонала
Л.В. БУТИКОВА

