

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дмитриева Дмитрия Владимировича, выполненной на тему: «Инструментарий управления межорганизационным сотрудничеством в условиях реализации политики импортозамещения» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент

**Актуальность темы** диссертационной работы Дмитриева Дмитрия Владимировича оценивается как высокая. В условиях появления перед менеджментом организаций новых задач, связанных с необходимостью трансформации стратегий развития и тактик функционирования в связи с необходимостью достижения технологического суверенитета и реализацией политики импортозамещения, имеется дефицит адекватного научно-методического инструментария управления. На закрытие этого «пробела» в теории менеджмента и ориентировано авторское исследование.

**Научная новизна** результатов исследования определяется новизной самой постановки исследовательской задачи, когда разработка научно-методического аппарата управления межорганизационным сотрудничеством проведена применительно к условиям реализации политики импортозамещения. Новизна работы раскрыта в совокупности частных положений, разработанных автором и выносимых на защиту, которые нашли отражение в автореферате.

**Обоснованность и достоверность** положений диссертации оценивается как высокая. Судя по автореферату, автор корректно применил совокупность современных методов научных экономических и управленческих исследований, критически оценил полученные результаты, в том числе путем сопоставления с аналогичными результатами, полученными другими авторами, что нашло отражение в соответствующей литературе. Следует отметить избранный автором междисциплинарный подход к проведению исследования, что повышает ценность, обоснованность и достоверность результатов.

**Теоретическая значимость** исследования состоит в том, что автором внесен вклад в развитие теории менеджмента в части научного обоснования новых инструментов управления межорганизационным сотрудничеством в условиях реализации политики импортозамещения.

**Практическая значимость** диссертации состоит в том, что в ней даны конкретные рекомендации по порядку и последовательности формирования партнерских сетей организаций, ориентированных на совместное создание ценности с учетом соблюдения принципов сбалансированности выгод и издержек организаций – участников такого рода сетей.

**Замечание:** развитие партнерских отношений между организациями требует, в современных условиях, наличия совместно используемой цифровой инфраструктуры, которая технически поддерживает межорганизационные связи. Однако этот вопрос не нашел достаточного отражения в диссертации. Рекомендуем автору обратить на это внимание в дальнейших исследованиях.

**Вывод:** диссертация «Инструментарий управления межорганизационным сотрудничеством в условиях реализации политики импортозамещения» в полной мере соответствует критериям, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней». Степень опубликования результатов исследования – достаточная. Автореферат адекватно отражает основное содержание диссертации. Исследование проведено на высоком теоретическом и методическом уровне, его положения обладают несомненной научной новизной. За решение научной задачи, имеющей существенное значение для современной теории менеджмента, Дмитриев Дмитрий Владимирович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой менеджмента и управления персоналом  
Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС,  
доктор экономических наук, профессор

Головина Татьяна Александровна



Контактные данные:

302020, Россия, г. Орёл, ул. Октябрьская, д. 12. E-mail: golovina-ta@ranepa.ru. Диссертация на соискание ученой степени доктора наук защищена по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.