

*В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»
191023, Санкт-Петербург, наб. канала
Грибоедова, д.30-32*

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Казаченко К.В. на тему:
«Совершенствование управления инновационным развитием организации в
контексте цифровой трансформации», представленной к защите на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 –
Менеджмент (экономические науки)

В условиях структурной турбулентности геополитической среды процессы управления системой инновационного развития организаций приобретают особую актуальность. В качестве ключевого инструмента форматирования комплексной организационной структуры в диссертационной работе выбрана цифровая трансформация хозяйствующих субъектов на всех уровнях управленческих воздействий.

Внедрение цифровых технологий оказывает существенное влияние на разработки в области технологических инноваций, что требует корректировки стратегии развития организаций. Модернизация бизнес-процессов предполагает проведение факторного анализа изменений сферы общественного воспроизводства под влиянием прогнозных моделей развития инновационной деятельности на глобальных и региональных рынках. Проведения поэтапной гармонизации нормативно-правовой базы, институционального и технологического регламентов соответствия международным стандартам требует разработки теоретического и методического инструментария регулирования процессов управления организациями, функционирующими в условиях новых социально-экономических вызовов.

В ходе проведения исследования автором успешно решены следующие научные задачи: разработаны теоретические подходы к применению цифровой трансформации как комплексного инструмента развития инновационной системы организации. Автор выявил проблемы, препятствующие развитию инновационной деятельности, в частности:

- определены условия и факторы, влияющие на систему индикаторов уровня развития инновационного менеджмента организаций;
- исследован опыт и перспективы применения технологий искусственного интеллекта при формировании инновационных систем управления организациями;
- разработаны методические рекомендации по применению цифровой трансформации в качестве технологического инструмента, позволяющего

обеспечить повышение результативности систем управления инновационным развитием организаций;

- обоснованы концептуальные подходы к формированию государственной системы регулирования цифровой зрелостью организаций на основе критерия «датацентричности» и адаптивной интеграции технологий искусственного интеллекта.

Основные результаты исследования обладают научной новизной, которая в целом заключается в разработке методических рекомендаций к концептуальным подходам использования датацентричного управления инновациями как следствие эволюции методов менеджмента, которые расширяют область применения аналитики больших данных в рамках полного инновационного цикла проектной деятельности организаций с использованием цифровых технологий (стр. 8-12).

Предложены авторские подходы по реализации аддитивного управления, как ключевого фактора реформирования бизнес-моделей инновационного развития организаций с целью достижения устойчивости российских хозяйствующих субъектов в условиях неопределенности и рисков функционирования мировых рынков товаров и услуг (с. 12-16).

Достоверность полученных результатов обеспечивается применением апробированных в экономической науке методов исследования и использованием в качестве исходных данных статистической информации о состоянии и развитии российских компаний на базе созданной институциональной инфраструктуры цифровых экосистем.

Выводы и рекомендации автора доведены до стадии практической реализации и могут быть применены при разработке стратегии, концепции и системы управления инновационным развитием организаций, программах поддержки инновационной деятельности на федеральном уровне, а также в обосновании алгоритмов администрирования инновационной деятельности на региональном уровне.

В целом, положительно оценивая результаты работы, отметим отдельные дискуссионные положения.

Цифровая трансформация требует обеспечения принципов этичности и безопасности при сборе, хранении, обработке и передаче данных. Автору следовало более обстоятельно раскрыть алгоритмы реализации данных принципов в концептуальной схеме управления развитием организаций и в целом для формирования национальной инновационной системы.

Несмотря на отмеченные недостатки, содержащиеся в диссертации положения, выводы и рекомендации характеризуются научной новизной, практической значимостью и заслуживают положительной оценки.

Автореферат и опубликованные автором работы в достаточной степени отражают содержание диссертационного исследования.

Заключение:

Диссертационная работа Казаченко Кирилла Владимировича «Совершенствование управления инновационным развитием организации в

контексте цифровой трансформации» соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, отвечает требованиям пунктов 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842.

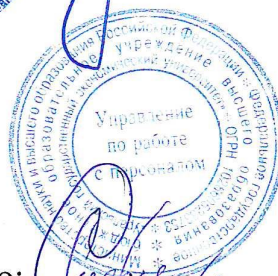
Казаченко Кирилл Владимирович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент (экономические науки)

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»,
д.э.н., доцент



Виктор Евгеньевич Ковалев

« 04 » мая 2026 г.



Подпись Ковалева В.Е. удостоверяю:

Handwritten signature of V.E. Kovalev
Вед. секции УРЭГ И.А. Смирнов

Контактная информация:
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет»
Адрес: 620144, Екатеринбург, ул.8 Марта, 62
(343) 283-12-49
kovalev@usue.ru