

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фомина Александра Анатольевича «Технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент»

В современных условиях, вследствие проявления совокупности внешних факторов, Россия развивается в условиях социально-экономической турбулентности, которая вынуждает учитывать в управлении организациями это обстоятельство. Эффективность использования человеческих ресурсов, в этой связи, приобретает особое значение. Эффективность менеджмента в изменившихся условиях начинает критически зависеть от организации и результатов управления человеческими ресурсами, которые, как объект управления, по мере социально-экономического развития сами становятся всё более сложными, что также требует учета.

Таким образом, развитие технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности становится исключительно актуальной задачей, успешное решение которой требует соответствующего теоретического обоснования. В ходе диссертационного исследования автором выявлена и обоснована специфика управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности, отличие авторского подхода состоит в одновременном учете направлений и механизмов воздействия турбулентности как на управление человеческими ресурсами, так и на поведение персонала, что позволяет обеспечить эффективность и гармонизацию мер управленческого воздействия.

Автором разработана оригинальная методика выбора приоритетных инструментов развития технологии управления человеческими ресурсами организаций, базирующаяся на использовании метода анализа иерархий и отличающаяся применением процедуры многокритериального выбора и ранжирования указанных инструментов. Большая часть диссертационной работы посвящена модернизации методических инструментов развития технологии управления человеческими ресурсами, которые могут быть непосредственно использованы в системах менеджмента современных российских организаций при совершенствовании процессов кадрового менеджмента.

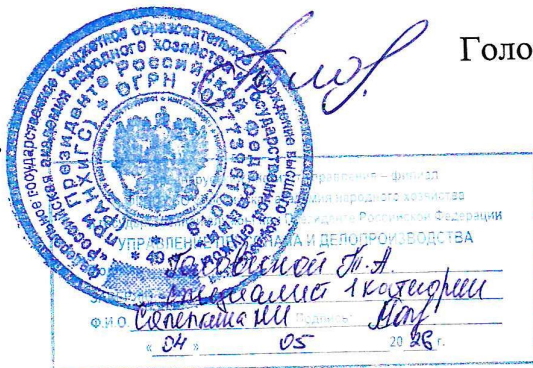
Из недостатков работы можно отметить следующее: в третьем научном положении автор обосновывает выбор приоритетных инструментов развития технологии управления человеческими ресурсами организаций, основанных на применении цифровых инструментов, однако исследование выбора самих этих приоритетных инструментов в автореферате представлено слабо. Возможно, это недостаток автореферата, а в диссертации эти положения изложены более детально. Тем не менее, указанный недостаток, не снижающий ценности полученных результатов, требует авторских комментариев и пояснений.

Автореферат свидетельствует о том, что диссертация отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней», введенного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а соискатель – Фомин Александр Анатольевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент».

Заведующий кафедрой менеджмента и управления персоналом  
Среднерусского института управления – филиала федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Российская академия народного хозяйства  
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,  
доктор экономических наук,  
профессор

Головина Т.А.

« 04 » мая 2026 г.



Головина Татьяна Александровна защитила докторскую диссертацию по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством. Контактный адрес: 302028, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 12. Телефон: +7 (4862) 25-50-39. E-mail: golovina-ta@ranepa.ru.