

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Фомина Александра Анатольевича** на тему:  
**«Развитие технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

### 5.2.6. Менеджмент

Наличие и качество ресурсов и способы их использования – два основных фактора эффективности организаций. При этом, большая часть ресурсов, которые используются организациями, имеют фиксированное качество (оборудование, энергия, сырье и др.). Особое место занимают человеческие ресурсы: менеджмент организаций может целенаправленно влиять на их качество, что потенциально делает их использование наиболее эффективным, т.к. умелыми управленческими действиями хозяйственный потенциал этого вида ресурсов может быть увеличен. Таким образом, развитие технологий управления человеческими ресурсами (УЧР) является актуальной научной задачей. В этой связи диссертационное исследование Фомина А.А. представляется актуальным и своевременным.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что автором в полной мере выполнены поставленные в ходе диссертационного исследования задачи. Весомым доказательством научного и практического вклада автора является список опубликованных им работ.

Практическая значимость диссертации заключается в том, что разработанные автором методические инструменты развития технологии управления человеческими ресурсами могут быть непосредственно использованы в системах менеджмента современных российских организаций при совершенствовании процессов кадрового менеджмента, адаптации используемых методов управления к условиям неустойчивой и турбулентной внешней среды, при планировании и осуществлении цифровизации и цифровой трансформации УЧР и при решении иных прикладных задач.

Наиболее значительные новые научные результаты, полученные лично автором в ходе диссертационного исследования, четко отражены в автореферате и логически взаимосвязаны. Судя по автореферату, диссертация Фомина Александра Анатольевича является законченным научным трудом, в котором содержится разработка инструментального обеспечения технологий управления человеческими ресурсами организаций, адаптированного к условиям социально-экономической турбулентности, что

