

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фомина Александра Анатольевича «Технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Многогранность и сложность происходящих в стране и мире процессов, а также ограниченность времени, отводимого на поиск эффективных мер по преодолению негативных воздействий, предъявляет новые требования к рассмотрению исходных положений и, соответственно, формируемых мер по обеспечению эффективного управления человеческими ресурсами организаций. Эта проблематика обладает высокой актуальностью.

В то же время, зачастую она рассматривается в отрыве от проблематики кадровой безопасности организаций. В условиях демографического кризиса в России в части обеспечения кадровой безопасности повышается необходимость такого распределения трудовых ресурсов по отраслям и сферам деятельности, которое позволит при имеющихся ограничениях достигать наибольших производственных результатов, что особенно важно в контексте ускорения индустриального развития и необходимости обеспечения технологического суверенитета. При этом, сама деятельность человека должна характеризоваться количественными и качественными характеристиками, которые следует учитывать при управлении человеческими ресурсами на уровне организаций.

Ценность авторского исследования состоит в том, что эти важные и сложные вопросы рассмотрены в комплексе, что позволило получить новые и теоретические значимые результаты. В ходе диссертационного исследования автором предложено в рамках управления человеческими ресурсами осуществлять мониторинг обеспечения кадровой безопасности организаций по показателям: производительности, текучести кадров, удовлетворенности персонала, эффективности обучения и развития персонала, а также внедрить инструментарий инцидент-менеджмента для анализа причин нарушений в сфере кадровой безопасности, целесообразность выстраивания конструктивного взаимодействия менеджмента компаний с государственными органами по вопросам: социального партнерства и социальной ответственности, участия в государственных социальных программах, подготовки кадров в системе образования

Автором разработан оригинальный методический подход к структурированию факторов обеспечения кадровой безопасности организаций в условиях социально-экономической турбулентности, особенностью которого является разделение факторов на внешние и внутренние, что позволяет осуществлять мониторинг обеспечения кадровой безопасности организаций и выстраивать конструктивное взаимодействие их менеджмента с государственными органами.

Основная часть диссертационной работы посвящена модернизации методических инструментов развития технологии управления человеческими

ресурсами, которые могут быть непосредственно использованы в системах менеджмента современных российских организаций при совершенствовании процессов кадрового менеджмента. Это определяет практическую значимость исследования.

Из недостатков работы можно отметить следующее: автор предложил методический подход к структурированию факторов обеспечения кадровой безопасности организаций в условиях социально-экономической турбулентности, при этом указано на целесообразность выстраивания конструктивного взаимодействия с государственными органами по вопросам: социального партнерства и социальной ответственности, участия в государственных социальных программах, подготовки кадров в системе образования и др. Однако инструментарий выстраивания этого взаимодействия в автореферате не раскрыт.

Автореферат свидетельствует о том, что диссертация отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а соискатель – Фомин Александр Анатольевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Заведующий отделением  
«Экономика и управление»  
Калининградского филиала  
АОЧУ ВО «Московский финансово-  
юридический университет МФЮА»,  
доктор экономических наук, доцент

Дорофеева  
Виктория Вячеславовна

« 28 » апреля 2026 г.

Подпись заверяю:

Директор  
Калининградского филиала  
АОЧУ ВО «Московский финансово-  
юридический университет МФЮА»



Филиппов  
Вадим Николаевич

Дорофеева Виктория Вячеславовна защитила докторскую диссертацию по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством. Контактный адрес: 236000, г. Калининград, ул. Ермака, д. 3. Телефон: +7 (4012) 95-64-14. E-mail: Dorofeeva.V@mfula.ru.