

В диссертационный совет 24.2.345.07
на базе ФГБОУ ВО «Санкт-
Петербургский государственный
экономический университет»

Отзыв

на автореферат диссертации Фомина Александра Анатольевича
«Развитие технологии управления человеческими ресурсами в условиях
социально-экономической турбулентности», представленной на соискание
учёной степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

В современных организациях эффективность менеджмента начинает критически зависеть от результатов управления человеческими ресурсами, которые, как объект управления, по мере социально-экономического развития сами становятся всё более сложными. Разработка методического инструментария в этой сфере будет способствовать повышению эффективности хозяйственной деятельности российских компаний в условиях социально-экономической турбулентности.

В процессе исследования соискателем получен ряд оригинальных научных результатов. В частности, соискателем была выявлена сущность социально-экономической турбулентности и специфицированы особенности управления человеческими ресурсами в условиях ее проявления (с. 9-11), предложен методический подход к инновационному управлению человеческими ресурсами на основе применения цифровых технологий (с. 12-13), разработана методика выбора приоритетных инструментов развития технологии управления человеческими ресурсами организаций (с. 13-15), разработана методика формирования цифровых компетенций персонала, включающая в себя организованную в виде шести этапов совокупность управленческих действий (с. 16-20), предложен методический подход к структурированию факторов обеспечения кадровой безопасности организаций в условиях социально-экономической турбулентности (с. 20-23).

В представленном диссертационном исследовании научные положения и выводы обладают достаточной степенью обоснованности благодаря тому, что они опираются на использование результатов фундаментальных и прикладных исследований по теории менеджмента. В

то же время, помимо положительных аспектов автореферата, необходимо отметить следующие замечания по автореферату:

1. Оценки по критериям (таблица 3) для традиционной и инновационной модели требуют уточнения.

2. При раскрытии факторов, влияющих на неэффективное поведение персонала (таблица 6), недостаточно раскрыты механизмы влияния этих факторов на кадровую безопасность компаний в условиях социально-экономической турбулентности.

В качестве выводов можно отметить, что работа выполнена автором на достаточном научном уровне. Диссертация, судя по автореферату, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор – Фомин Александр Анатольевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заместитель директора по науке АНО «Научно-исследовательский институт образования и науки», Заслуженный деятель науки РФ, доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), доктор психологических наук (19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии), профессор, лауреат Премии Правительства РФ в области образования, лауреат Премии Правительства РФ в области науки и техники



Грошев Игорь Васильевич

подпись <u>Грошева И.В.</u>
удостоверяю: старший инспектор
отдела кадров <u>Бурговец А.С.</u>
«12» <u>мая</u> 20 <u>16</u> г.