

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фомина Александра Анатольевича на тему «Развитие технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В современных условиях, вследствие проявления негативных внешних факторов, Россия развивается в условиях социально-экономической турбулентности, которая вынуждает учитывать в управлении организациями это обстоятельство. В частности, развитие технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности становится исключительно актуальной научно-прикладной задачей, успешное решение которой требует соответствующего теоретического обоснования. Выбранная Фоминым А.А. тема, посвященная развитию технологий управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности, объект и предмет диссертационного исследования, а также поставленные им цель и задачи являются актуальными.

Представленный автореферат характеризуется четкой внутренней логикой изложения материала, отражает обоснованность обладающих научной новизной результатов, а также сущность решенных автором исследования задач. К наиболее значимым результатам проведенного Фоминым А.А. диссертационного исследования относятся следующие:

- 1) выявлена сущность социально-экономической турбулентности и специфицированы особенности управления человеческими ресурсами в условиях ее проявления;
- 2) разработан методический подход к инновационному управлению человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности, базирующийся на использовании цифровых технологий;
- 3) обоснована методика выбора приоритетных цифровых инструментов развития технологии управления человеческими ресурсами организаций в условиях социально-экономической турбулентности;
- 4) разработана методика формирования цифровых компетенций персонала современных российских организаций;
- 5) разработан методический подход к структурированию факторов обеспечения кадровой безопасности организаций в условиях социально-экономической турбулентности.

Достоверность отраженных в автореферате Фомина А.А. положений и результатов подтверждается глубоким анализом научных трудов российских и зарубежных ученых, использованием достоверных статистических данных, аналитических материалов и нормативно-правовых источников. Основные результаты исследования были опубликованы автором в рецензируемых научных изданиях, в том числе, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ.

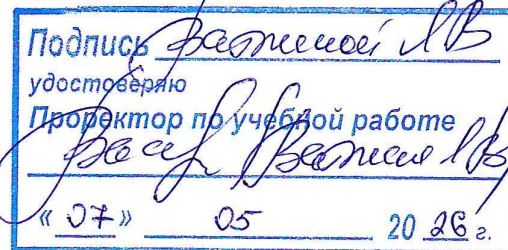
В качестве замечания следует отметить, что автор анализирует влияние HR-технологий на корпоративную культуру, но недостаточно уделяет внимания влиянию других факторов ее формирования и развития, совместный учет которых может привести к возникновению синергетического эффекта. Приведенное замечание не снижает общую ценность диссертационного исследования и не ставит под сомнение полученные автором результаты.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация «Развитие технологии управления человеческими ресурсами в условиях социально-экономической турбулентности» является самостоятельно выполненной, завершенной научно-квалификационной работой, обладает внутренним единством и в полной мере соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Фомин Александр Анатольевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой экономической теории и математического прогнозирования Сибирского университета потребительской кооперации, кандидат экономических наук, доцент



Ватлина Лина Владиславовна
07.05.2026г.



Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации». Адрес: 630087, г. Новосибирск, пр. Карла Маркса, д. 26. Эл. почта: estheory@sibupk.nsk.ru. Кандидатская диссертация защищена Ватлиной Л.В. по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.