

Воркшопы и стратегическая сессия «Эстафеты успешности»

Воркшопы

Цель: передача опыта и создание системы знаний о моделях интеграции и устойчивой занятости людей с разными видами инвалидности в рамках открытого рынка труда

Задачи:

- создать и передать из опыта Everland инструменты (готовые и бесплатные решения), которые нужны для устойчивой интеграции людей с инвалидностью в разные профессии, в том числе в массовые профессии в форматах дистанционной занятости, офлайн-занятости;
- разложить алгоритм взаимодействия в части инклюзивного найма в регионе разных сторон: региональных и федеральных работодателей, СОНКО, образовательные учреждения, службы и центры занятости;
- подготовиться к проведению очных стратегических сессий в регионах-участниках.

Формат: 5 интерактивных онлайн-встреч длительностью 3-3,5 часа каждая

Содержание: вводная часть в виде базы знаний + интерактивная с разбором кейсов и активной работой участников в группах.

Участники и роли

От каждого из регионов для участия в воркшопе привлекаются представители-эксперты из ключевых инфраструктур: ЦЗН и ответственные представители органов власти, «Абилимпикс», РУМЦ, компании-работодатели, СОНКО и другие эксперты.

Роли:

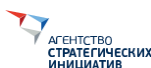
- оператор «Эстафеты успешности» в регионе: информирует и привлекает для участия в воркшопах заинтересованные стороны (5-10 человек / регион);
- Everland: готовит информационное письмо, проводит воркшопы.

Темы и расписание воркшопов

Время вебинаров — московское.

Дата и время, по мск	Тема	Комментарий	Регистрация
13 мая 11:00-14:30	Воркшоп 1. Модели трудоустройства: как в Everland работают с интеграцией людей с инвалидностью	В Everland работает около 600 человек, 95% из них — с инвалидностью. 85% работают онлайн из разных регионов России. Темы воркшопа: <ul style="list-style-type: none"> - инструменты интеграции сотрудника с инвалидностью - алгоритмы тестирования и помощи в профориентации - онлайн-курсы, которые готовят человека к работе на открытом рынке труда - система сопровождения и наставничества - что мешает и что помогает в интеграции - матрица профессий и ТСП Мы представим бесплатные готовые решения, которые используем сами и которые открыты для использования другими организациями. Участники: НКО – оператор региона, ЦЗН / РОИВ, «Абилимпикс», РУМЦы, компании-работодатели, иные эксперты.	https://for.ms.yandex.ru/cloud/69dd0fa902848fcaa3cf3e09
18 мая 11:00-14:30	Воркшоп 2. Массовый найм на офлайн-вакансии	На вебинаре мы обсудим специфику инклюзивного найма на вакансии, предполагающие офлайн-работу в офисе или магазине: <ul style="list-style-type: none"> - как отобрать вакансии и магазины, подходящие для инклюзивного найма; - как определить портрет релевантного кандидата; - как оценить кандидата с инвалидностью на соответствие вакансии; - как проводить собеседования с практико-ориентированной частью, позволяющей кандидату протестировать свои возможности; - как поддержать команду и нового сотрудника в период адаптации; - как выстроить взаимодействие СОНКО, ЦЗН и работодателей в целях инклюзивного найма. 	https://for.ms.yandex.ru/cloud/69dd0fc890fa7b9e0792476d

		Участники: НКО – оператор региона, ЦЗН / РОИВ, «Абилимпикс», РУМЦы, компании-работодатели, иные эксперты	
22 мая 11:00-14:30	Воркшоп 3. Как работать с бизнесом по онлайн-вакансиям	<p>На вебинаре мы обсудим специфику инклюзивного найма на вакансии, предполагающие дистанционную работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - платформа Everland как инструмент для профориентации, обучения, развития цифровых навыков и подготовки к выходу на работу в digital-сфере; - матрица вакансий: при каких особенностях здоровья какие удаленные вакансии могут быть доступны; - как отобрать вакансии, подходящие для инклюзивного найма; - как оценить кандидата с инвалидностью на соответствие вакансии; - алгоритмы проведения собеседования; - как поддержать команду и нового сотрудника в период адаптации; - как выстроить взаимодействие с СОНКО, ЦЗН и работодателей в целях инклюзивного найма <p>- реинтеграция сотрудников с инвалидностью - инструменты и возможности для компаний работодателей.</p> <p>Участники: НКО – оператор региона, ЦЗН / РОИВ, «Абилимпикс», РУМЦы, компании-работодатели, иные эксперты</p>	https://for.ms.yandex.ru/cloud/69dd0fb8d04688a370936390



Пожалуйста, зарегистрируйтесь!

Перед каждым воркшопом мы пришлем вам письмо с ссылкой для подключения, по завершении – вышлем материалы: презентацию и запись встречи.

Контакты

Александра Кожевникова

Руководитель социальных программ в Everland, куратор «Эстафеты успешности»

Имейл: akozevnikova@evland.ru

Телефон: 8 (916) 593-01-90