

Алгоритм подачи заявки на подбор персонала



1

Ознакомление

На сайте на странице «Подбор персонала» необходимо ознакомиться с регламентом по поиску и подбору персонала

2

Заполнение бланка

Скачать и заполнить бланк «Заявка на подбор персонала»

3

Прикрепление бланка

Прикрепить заполненный, подписанный бланк заявки в формате PDF на сайте

4

Обработка

Заявка в течение трёх рабочих дней обрабатывается работниками отдела по подбору и развитию персонала и размещается на рекрутинговых платформах

Алгоритм подбора персонала



Отдел по подбору и развитию персонала

rkr@unecon.ru



1. ПРОВЕРКА ОПУБЛИКОВАННОЙ ВАКАНСИИ

После размещения вакансии специалист направляет ссылку на опубликованную вакансию.

Если у вас будут какие-либо замечания, правки или дополнительные предложения — пожалуйста, сообщите в ответном письме.



2. ТИПЫ ПОСТУПАЮЩИХ СООБЩЕНИЙ

Отклики	это резюме кандидатов, которые самостоятельно откликнулись на вакансию и прошли предварительный отбор специалистами отдела
Подбор	это процесс, при котором специалисты отдела самостоятельно ищут и отбирают подходящих кандидатов, исходя из требований вакансии. На момент направления резюме такие кандидаты, как правило, ещё не знакомы с предложением и не проходили собеседование, однако по своему опыту и квалификации потенциально соответствуют заявленной должности



3. ОРГАНИЗАЦИЯ СОБЕСЕДОВАНИЙ

Вариант 1.

- Специалист направляет контактному лицу структурного подразделения резюме кандидатов, прошедших первичный отбор.
- Структурное подразделение самостоятельно связывается с кандидатами и проводит собеседования.
- Результаты собеседований структурное подразделение сообщает в отдел по подбору и развитию персонала в течение трёх рабочих дней.

Вариант 2.

- Специалист направляет контактному лицу структурного подразделения резюме кандидатов, прошедших первичный отбор.
- Структурное подразделение отбирает подходящих кандидатов и направляет специалисту дату, время и место для проведения собеседований.
- Специалист связывается с кандидатами и назначает собеседования.
- Результаты собеседований структурное подразделение сообщает в отдел по подбору и развитию персонала в течение трёх рабочих дней.