

В диссертационный совет
24.2.386.07
Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Санкт-петербургский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат на диссертацию Беляевой Наталии Петровны
на тему: «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования
организационной культуры», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Рецензируемый автореферат диссертации Беляевой Наталии Петровны посвящен актуальной научно-практической проблеме — совершенствованию организационной культуры для мотивации персонала. Актуальность темы не вызывает сомнений в свете социальных преобразований в Российской Федерации.

Проблема эффективного развития управления персоналом на основе совершенствования мотивации и организационной культуры требует дальнейшего теоретического исследования и практических разработок. Это делает представленную диссертацию востребованной.

Автором проведена серьезная работа: выявлена и проанализирована обширная теоретическая база, сформулированы четкие цель и задачи исследования. Объект и предмет исследования определены корректно и соответствуют заявленной специальности.

Судя по содержанию автореферата, цель достигнута и задачи решены.

К числу достоинств можно отнести определение содержания составляющих системы управления мотивацией и организационной культуры во взаимосвязи с принципами менеджмента, разработку теоретической модели и механизма взаимного влияния мотивации, организационной культуры на результаты менеджмента в организации. Представляет практический интерес методика исследования мотивации, организационной культуры во взаимосвязи с удовлетворённостью работников для разработки проектов совершенствования мотивации на базе организационной культуры. Достоинством является практическое внедрение разработок на ряде предприятия.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций не вызывает сомнения. Уровень новизны научных положений и выводов автореферата диссертации можно характеризовать как новые результаты.

Замечания по автореферату включают следующее.

Из автореферата не ясно, насколько разработанная методика развития мотивации и организационной культуры в системе менеджмента может применяться для других организаций различных масштабов и отраслей, т.к. апробация проведена на базе нескольких предприятий.

Указанное замечание носит конструктивный характер и не умаляют общей ценности проведенного исследования.

На основании изучения автореферата можно сделать вывод, что диссертационное исследование Н.П. Беляевой является завершенной научной квалификационной работой, соответствует критериям Паспорта специальности 5.2.6 «Менеджмент» и требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям. Автореферат адекватно отражает основное содержание диссертации. Соискатель — Беляева Наталия Петровна — заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент».

Профессор кафедры управления качеством и стандартизации
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Санкт-
Петербургский государственный электротехнический
университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»

доктор экономических наук,
профессор

/ Кузьмина Светлана Николаевна/
«10» сентября 2026 г.

И.о. начальника



Контактная информация:

Доктор экономических наук по научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями и инвестиционной деятельностью; предпринимательство.

197022, г. Санкт-Петербург, улица Профессора Попова, дом 5, литера Ф.
(812) 346-47-86; mskleti@gmail.com; <https://etu.ru/ru/fakultety/inproteh/snkuzmina@etu.ru>, kuzmina2003@bk.ru