

В диссертационный совет
Д 24.2.386.10 на базе ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургского
государственного экономического
университета» по адресу: 191023,
Россия, Санкт-Петербург,
набережная канала Грибоедова, д.
30/32, литер А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Айрапетяна Роберта Грачевича** на тему:
«Интегрированное планирование конкурентного развития дорожно-строительных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика строительства и операций с недвижимостью).

Актуальность и междисциплинарная значимость исследования

Представленный автореферат диссертационного исследования Р.Г. Айрапетяна посвящен одной из наиболее острых проблем современной отечественной экономики – обеспечению устойчивости и конкурентоспособности предприятий в условиях системных ресурсных ограничений. С точки зрения социологии управления и региональной экономической политики, данная работа представляет несомненный интерес, поскольку автор удачно преодолевает узковедомственный подход, рассматривая дорожно-строительную организацию не просто как набор финансовых потоков и производственных мощностей, но как сложную социотехническую систему.

В автореферате убедительно показано, что переход к интегрированному планированию детерминирован не только макроэкономическими шоками (рост ключевой ставки, инфляция издержек), но и глубинными социально-трудовыми трансформациями: дефицитом квалифицированных кадров, старением персонала и необходимостью коренной модернизации корпоративной культуры в условиях цифровизации.

Оценка структуры и содержания автореферата

Автореферат написан грамотно, логично и полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам подобного рода. Структура изложения материала позволяет четко проследить эволюцию научной мысли автора: от выявления системных противоречий в субъектно-объектной структуре отрасли до разработки и практической апробации комплексной методики интегрированного планирования (КМИП).

Особого внимания заслуживает тот факт, что в работе экономические механизмы (динамическое нормирование, фреймовое моделирование) неразрывно связаны с управлением человеческим капиталом. Автор не

ограничивается сухими финансовыми выкладками, а демонстрирует, как внедрение новой системы планирования напрямую влияет на социальные индикаторы предприятия: снижение текучести кадров с 18% до 10%, рост доли обученного персонала до 54% и повышение индекса удовлетворенности заказчиков и сотрудников. С социально-политической точки зрения, это свидетельствует о том, что предложенная модель успешно работает с «человеческим фактором», превращая персонал из пассивного объекта управления в активного субъекта конкурентного развития.

Замечания и рекомендации дискуссионного характера

Наряду с высокими достоинствами работы, хотелось бы обратить внимание соискателя на два аспекта, развитие которых могло бы придать исследованию еще большую социогуманитарную глубину и практическую завершенность:

1. **Социально-психологические аспекты внедрения цифровых инструментов.** В автореферате справедливо делается акцент на интеграции искусственного интеллекта, BIM-технологий и цифровых двойников в систему планирования. Однако механизмы преодоления сопротивления персонала организационным изменениям (change management) описаны фрагментарно. Внедрение структурно-параметрических моделей и новых KPI неизбежно вызывает тревогу у сотрудников среднего и старшего звена из-за страха потери контроля или несоответствия новым требованиям. В методические рекомендации по внедрению системы интегрированного планирования целесообразно было бы добавить этап обязательной социологической диагностики корпоративной культуры и готовности коллектива к изменениям, а также прописать конкретные коммуникационные стратегии для минимизации организационного стресса.
2. **Расширение концепции конкурентного развития за счет внешней социальной ответственности (ESG-повестка).** В настоящее время конкурентоспособность строительной организации все чаще определяется не только внутренней эффективностью, но и ее вкладом в развитие территорий присутствия. В автореферате фокус смещен на внутренние бизнес-процессы. Было бы весьма продуктивно рассмотреть, как предложенная система интегрированного планирования может учитывать внешние социальные эффекты: например, создание временных рабочих мест для местного населения, минимизацию экологического и шумового воздействия на жилые кварталы или участие в развитии социальной инфраструктуры региона. Интеграция этих параметров в матрицу ресурсных ограничений и целеполагания сделала бы модель по-настоящему устойчивой в долгосрочной перспективе.

Указанные замечания носят исключительно рекомендательный характер и ни в коей мере не умаляют высокой научной и практической ценности проведенного исследования.

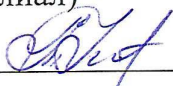
Заключение

Автореферат диссертации Р.Г. Айрапетяна на тему «Интегрированное планирование конкурентного развития дорожно-строительных организаций» представляет собой зрелую, самостоятельно выполненную научную работу. В нем нашли отражение основные положения и выводы диссертации, которые свидетельствуют о том, что соискатель обладает навыками самостоятельного научного поиска, умеет применять комплексный, в том числе социогуманитарный, подход к решению прикладных экономических задач.

Автореферат полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а диссертация, по содержанию которой можно судить на основе автореферата, заслуживает присуждения Айрапетяну Роберту Грачевичу искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.

Официальный рецензент:

Доктор политических наук, доцент, профессор кафедры регионального управления и национальной политики ФГБОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (Одинцовский филиал)

 / Литвинова Т.Н.

119454, Российская Федерация, Московская область, г. Одинцово, ул. Новоспортивная, д. 3

Тел.: +7 (495) 630-06-12

E-mail t.litvinova@odin.mgimo.ru

