

Отзыв научного консультанта
о работе соискателя Мартыновой Юлии Анатольевны,
подготовившей диссертацию на соискание ученой степени доктора
экономических наук на тему: «Методология управления инновационной
деятельностью предприятия в условиях неопределенности» по
специальности 5.2.6 – Менеджмент

Диссертационная работа Мартыновой Юлии Анатольевны посвящена развитию теоретического и методологического обеспечения управления инновационной деятельностью предприятия в условиях неопределенности, а также разработке практических рекомендаций, направленных на поддержание устойчивой работы инновационной системы предприятия. Выбор темы исследования представляется актуальным и своевременным, поскольку современное развитие предприятий происходит в условиях высокой изменчивости внешней среды, усложнения инновационных процессов, необходимости технологического обновления, роста значимости организационных способностей и расширения возможностей применения методов искусственного интеллекта в менеджменте.

Актуальность исследования определяется тем, что инновационная деятельность предприятия все в большей степени приобретает нелинейный, многофакторный и конфликтный характер. Разработка и внедрение инноваций сопровождаются изменением структуры связей, перераспределением функций, сопротивлением заинтересованных сторон, необходимостью адаптации персонала и усложнением самой инновационной системы. В этих условиях особое значение приобретают управленческие инструменты, позволяющие снижать неопределенность, преодолевать внутренние противоречия, обеспечивать устойчивость инновационной системы и повышать результативность инновационной деятельности предприятия.

В диссертации автором решен комплекс взаимосвязанных научных задач. В частности, исследован генезис парадигмы управления инновационной деятельностью, обоснованы междисциплинарность и межпредметность

данного направления, предложен интегрированный подход к исследованию инновационной деятельности предприятия, разработана методология управления инновационной системой предприятия, уточнено понятие инновационной системы предприятия, определены ее структура, элементы, входы, выходы и механизмы взаимодействия. Существенное внимание уделено организационным инновационным компетенциям, характеристике устойчивости инновационной системы, применению методов искусственного интеллекта в реализации управленческих функций, кадровому обеспечению инновационной деятельности, интеграции инновационных целей в общую стратегию предприятия, прогнозированию факторов внешней среды и развитию механизма управления инновационной деятельностью.

Научная новизна диссертационного исследования состоит, прежде всего, в комплексном обосновании методологических вопросов управления инновационной деятельностью предприятия в условиях неопределенности с привлечением методов искусственного интеллекта. Автору удалось соединить положения теории менеджмента, управления инновациями, системного подхода, стратегического управления, управления персоналом и современных методов анализа данных, что позволило получить новые научные результаты, имеющие значение для развития теории и методологии менеджмента.

Практическая значимость диссертационного исследования подтверждается доведением полученных результатов до уровня практического использования, разработкой зарегистрированных программных модулей решения управленческих задач, применением отдельных положений в образовательном процессе, а также подготовкой учебных и учебно-методических материалов. Результаты исследования использовались при выполнении работ по гранту РФФИ, докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня, включая международные конференции, а также нашли применение в учебном процессе ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения».

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечиваются использованием значительного объема отечественной и зарубежной научной литературы в сфере менеджмента, инновационной деятельности и искусственного интеллекта, применением системного подхода, методов научного познания, методов и приемов искусственного интеллекта, прежде всего машинного обучения, анализом статистических данных, нормативно-правовых актов, материалов Росстата, научных публикационных платформ, а также апробацией результатов исследования на научно-практических конференциях и публикацией основных положений в рецензируемых научных изданиях.

Основные положения диссертационного исследования получили достаточную апробацию. Ключевые результаты работы отражены в 58 публикациях общим объемом 75,7 п.л., в т.ч. авторским объемом (авторский вклад – 48,2 п.л.), в том числе в 2 авторских монографиях общим объемом 13,1 п.л., 37 статьях в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ общим объемом 18,4 п.л. (авторский вклад – 14,3 п.л.).

В процессе подготовки диссертации соискатель проявил себя как зрелый ученый, способный ставить и решать серьезные научные проблемы, обосновывать используемые методы и инструменты исследования, а также профессионально интерпретировать полученные результаты.

Мартынова Ю.А. является целеустремленным, высокоорганизованным и ответственным человеком, отлично владеющим предметом исследования, работающим над внедрением результатов своей объемной научной работы в практику.

Новизна и практическая значимость диссертации открывает новые горизонты научного познания в области менеджмента, управления инновациями и применения методов искусственного интеллекта в реализации управленческих функций.

Считаю, что диссертация Мартыновой Ю.А. соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6 — Менеджмент.

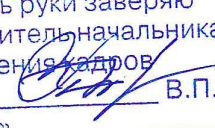
Научный консультант:
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры проектного менеджмента
и управления качеством ФГБОУ ВО «СПбГЭУ»
Головцова Ирина Геннадьевна



/ И.Г. Головцова /

17 мая 2026 г.



Подпись руки заверяю
Заместитель начальника
Управления кадров
 В.П. Петошина
20 ____ г.