

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Доктора экономических наук, профессора, Леоновой Татьяны Иннокентьевны о работе Беляевой Наталии Петровны над диссертационным исследованием на тему: «УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент (экономические науки).

Беляева Наталия Петровна в 2003 году окончила обучение в Петербургском государственном университете путей сообщения, где была присуждена квалификация экономист-менеджер по специальности «Экономика и управление на предприятии».

В настоящее время работает в должности ассистента кафедры «Проектного менеджмента и управления качеством» ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

Диссертация Беляевой Н.П. посвящена актуальной проблеме управления мотивацией персонала, которая выступает ключевым фактором обеспечения эффективности кадрового менеджмента и достижения организационных целей. Научные интересы Беляевой Наталии Петровны связаны с исследованиями проблем мотивации персонала и организационной культуры, включающие нормы, правила, принципы деятельности, на основе которых возможно найти пути роста мотивированности персонала на благо развития организации. Развитие таких направлений отвечает современным требованиям социального развития, роста человеческого капитала, благополучия человека.

В процессе подготовки диссертации соискатель проявил себя как зрелый исследователь, способный ставить и решать серьезные научные проблемы, обосновывать используемые методы и инструменты исследования, а также профессионально интерпретировать полученные результаты.

Беляева Наталия Петровна является целеустремленным, высокоорганизованным и ответственным человеком, глубоко понимающим проблематику исследования.

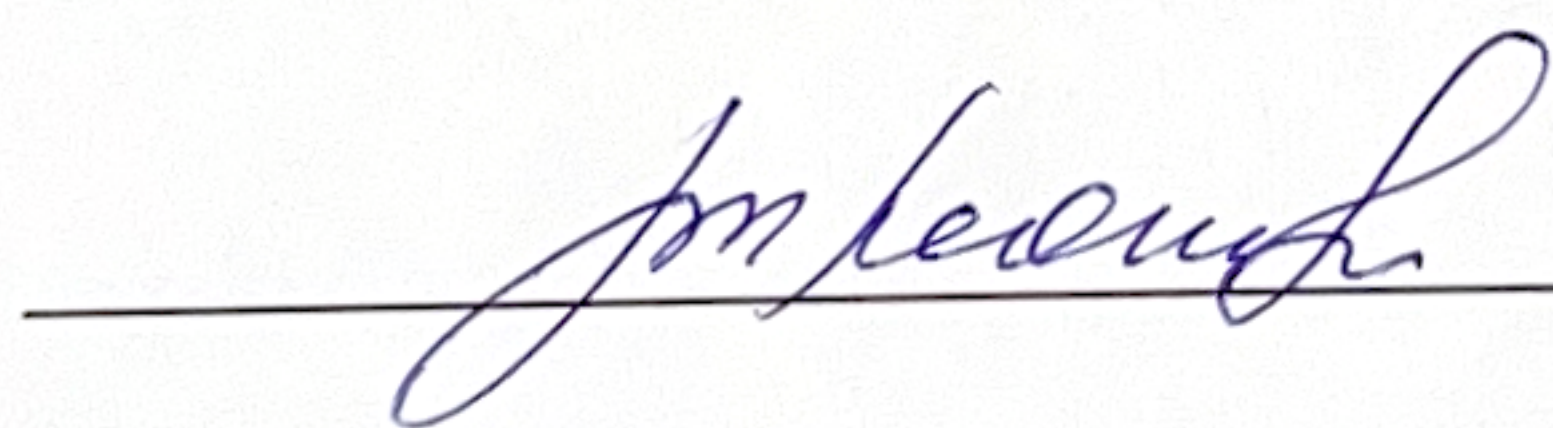
Результаты научных исследований нашли отражение в 9 печатных работах общим объемом 5,21 п.л., в т.ч. авторских 3,01 п.л., из них в 3 научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, общим объемом 2,57 п.л. (авторских – 1,97 п.л.), и также в 6 сборниках и научных журналах.

Исходя из вышеизложенного, считаю, что подготовленное Беляевой Н.П. диссертационное исследование на тему «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования организационной культуры», полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №84. Исходя из личных качеств и научной зрелости, считаю, что Беляева Н.П. заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Научный руководитель

профессор кафедры проектного менеджмента и управления качеством
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

доктор экономических наук, профессор



Леонова Татьяна Иннокентьевна



ПОДПИСЬ РУКИ ЗАВЕРЯЮ 01.04.2026

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ

Л.В. ЛИТУСОВА