

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет», 191023, Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А.

ОТЗЫВ

**на автореферат на диссертацию Беляевой Наталии Петровны
на тему: «Управление мотивацией персонала на основе
совершенствования организационной культуры», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)**

Актуальность работы определяется необходимостью создания научно-методической базы для повышения целевой эффективности управления персоналом и роста комплексности социально-экономических отношений, что делает востребованными разработанные в диссертации теоретические положения и практические рекомендации по внедрению прогрессивных методик управления мотиваций. Вместе с тем, системы мотивации на многих российских предприятиях имеют материальный характер и не дают хороших результатов. Это часто связано с тем, что системы строились на базе непрогрессивной организационной культуре, препятствующей мотивации и вовлеченности персонала для результативной деятельности.

Исследования показывают, что прослеживается сильная взаимосвязь между уровнем культуры организации, развитием мотивации персонала и результатами системы менеджмента, так как принципы менеджмента построены на ценностях, нормах, правилах, которые формирует культура и создает фундамент для мотивации работников. В этом отношении особый интерес вызывают модели взаимосвязи организационной культуры, мотивации и менеджмента по достижению эффективности и результативности организации, обладающие практическими инструментами и методами. Вместе с тем, на современном этапе недостаточно теоретически обоснованных и практически отработанных методик, формирующих управление мотивацией в системе менеджмента на основе совершенствования организационной культуры. В этой связи, несомненно, правильной является формулировка автором цели и задач диссертационного исследования, что определяет актуальность выбранной темы.

Цель исследования состоит в формировании теоретических и методических основ управления мотивацией в системе менеджмента во взаимосвязи с совершенствованием организационно культуры. В соответствии с целью исследования, автором определен круг задач, который в

целом можно считать решенным. В результате исследования получен ряд оригинальных результатов, отличающихся новизной и значимостью. Особенно важным, на наш взгляд, представляется разработка методической базы и алгоритма для измерения влияния уровня организационной культуры на удовлетворённость персонала на основе обработки результатов анкет для выработки управленческих решений.

В качестве замечаний можно отметить следующее:

- Недостаточно полно раскрыты методические аспекты, связанные с оценкой результативности и эффективности управления персоналом.
- В автореферате не освещен такой практический аспект, связанный с необходимостью и возможностью внедрения предложенной методики на предприятии в связи с ее возможной трудоемкой реализацией.

В целом замечания носят рекомендательный характер и могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях.

Выводы: на основании изучения автореферата можно сделать вывод, что диссертация на тему «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования организационной культуры» Беляевой Н.П. представляет самостоятельное научное исследование, выполненное на уровне, соответствующем критериям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор — Беляева Наталия Петровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент» (экономические науки).

Преподаватель факультета среднего
профессионального образования
Северо-Западного института
управления РАНХиГС,
кандидат экономических наук

14.09.2026

Бур

Бурылов Василий Сергеевич



Подпись Бурылов В.С.
заверяю

Заместитель начальника
отдела кадрового
администрирования
управления
развития персонала

Новикова

О.Ф. Новикова

Специальность защиты: 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
(стандартизация и управление качеством продукции)

14.09.2026

Контактные данные

Место работы: СЗИУ РАНХиГС

Адрес: С-Пб, Будапештская 38, корп.6

Телефон: 921 9437100

Почта: burylov-vs@ranepa.ru