В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО Санкт- Петербургский
государственный экономический университет»,
191023, Санкт-Петербург, наб. канала
Грибоедова, д.30-32

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Мартыновой Юлии Анатольевны
на тему «Методология управления инновационной деятельностью предприятия в условиях неопределенности»
на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы исследования. В сегодняшних условиях актуальность инновационного развития предприятия продиктована динамикой современного мира. Инновации позволяют предлагать рынку что-то новое, снижать издержки, повышать качество - все это напрямую укрепляет позиции фирмы и в конечном итоге повышает ее конкурентоспособность. Новые цифровые технологии, в том числе, искусственный интеллект, меняют правила игры в самых разных отраслях, и, если предприятие не следит за трендами, оно рискует потерять релевантность. Инновации помогают оптимизировать бизнес-процессы: сократить потери, управление персоналом или взаимодействие с клиентами. Все перечисленные факторы, влияющие на развитие инновационной деятельности, рассматриваются в докторской работе Мартыновой Ю.А., поэтому выполненное исследование является актуальным.

Научная новизна работы заключается в том, что автором предложен и разработан интегрированный подход к управлению инновационной деятельностью предприятия. Важная особенность такого приема состоит в том, что он сочетает системный, процессный, функциональный и ситуационный методы. При этом появляется возможность одновременного учета структурных взаимосвязей инновационной системы, особенностей инновационного процесса, функционального распределения управленческих воздействий и факторов неопределенности, возникающих в условиях динамичной внешней среды.

Теоретическая значимость. Значимость научного исследования наряду с другими факторами может определяться как уточнение или развитие существующих теорий. Любое исследование может конкретизировать понятия, детализировать модели, предложить уточнения, которые углубляют понимание темы. В рецензируемой работе как раз и уточнено содержание понятия «инновационная система предприятия» и предложена ее структурная модель, включающая управляющую подсистему, управляемую подсистему, ресурсы, организационные инновационные компетенции, входы, выходы, внутренние и

внешние связи. Кроме того, в работе выделена подсистема управления инновациями как самостоятельный элемент, через развитие которого обеспечивается повышение результативности и устойчивости инновационной деятельности предприятия. Указанные элементы подчеркивают теоретическую значимость диссертационного исследования.

Практическая значимость. На основе полученных теоретических результатов автором получены модели оценки кадровой устойчивости и нейросетевая модель прогнозирования инновационной активности. Использование таких моделей дает практический выход и инструмент для применения другими исследователями. Кроме того, разработаны учебные пособия для включения в образовательный процесс университета, что также подчеркивает практическую значимость работы.

Обоснованность и достоверность. В работе автором правильно указаны цели и задачи исследования, соответствующие названию диссертации, логично структурирован приведенный материал, применен современный инструментарий для решения практических задач. Значительное число опубликованных научных работ и монографий автора свидетельствуют в пользу обоснованности и достоверности диссертации.

В качестве **замечания** по автореферату можно указать наличие блока «Объединения прогнозов» на рис.5, которому автор в описании алгоритма выбора модели не уделяет должного внимания. Однако этот недостаток не сказывается на общем положительном впечатлении от выполненного Мартыновой Ю.А. исследования.

Выводы. Диссертация Мартыновой Ю.А. на тему «Методология управления инновационной деятельностью предприятия в условиях неопределенности» является законченной научно-квалификационной работой, которая соответствует критериям, изложенным в разделе 2 Положения о присуждении ученых степеней для диссертаций на соискание ученой степени доктора наук. Мартынова Юлия Анатольевна, автор диссертации, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент.

Доктор психологических наук профессор
кафедры Организационного поведения и управления персоналом Института Высшая Школа Менеджмента Санкт-Петербургского Государственного Университета
Завьялова Елена Кирилловна

19.10. 2026

Даю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета.

Подпись от руки
Завьялова Е.К.
УДОСТОВЕРЯЮ
Ведущий специалист по кадрам С.В. Кононова
«19» 10 2026 г.