

**В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет», 191023, Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова,
д. 30-32, литер А.**

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Беляевой Наталии Петровны
на тему: «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования
организационной культуры», представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент
(экономические науки)

В основе менеджмента лежат философия, культура, психология людей. Поэтому можно говорить о том, что совершенствование и создание более эффективной системы менеджмента и управления персоналом в организациях зависит от мотивации персонала на базе изменений и преобразований организационной культуры.

Исследования организационной культуры показывают, что она оказывает решающее влияние на мотивацию в системе менеджмента и ее эффективность, поэтому лидеры должны осознавать, контролировать и активно управлять культурой своей организации, как главным рычагом нематериальной мотивации. Вопросы изучения мотивации на основе организационной культуры в России очень важны, т.к. любая организация способна создать мотивационные системы на основе оптимальной культуры, которая бы обеспечивала принятую стратегию и высокую конкурентоспособность организации.

Однако до сих пор явно не раскрыт механизм взаимосвязи и взаимного влияния культуры, мотивации и менеджмента. Проблемы взаимосвязи мотивации и организационной культуры недостаточно освещены с позиций управленческих решений, что затрудняет определение подходов к методам совершенствования мотивации на основе организационной культуры для развития результативного и эффективного менеджмента.

Для решения этой задачи важно сформировать модель взаимосвязи организационной культуры, мотивации и менеджмента качества по достижению эффективной системы менеджмента, и разработать практические методические рекомендации для формирования проектов развития мотивации на основе совершенствования организационной культуры.

Решению проблем развития теоретических и методических основ развития управления мотивацией на основе организационной культуры посвящена диссертация Беляевой Н.П. В этой связи, избранная тема диссертации весьма актуальна.

Из положений и результатов, изложенных в автореферате, представляют интерес и обладают научной новизной следующие положения, а именно:

- предложенная модель системы управления мотивацией в контексте теории менеджмента;
- разработанная система показателей по управлению персоналом для отражения результатов управления мотивацией;
- установленная взаимосвязь понятий мотивации, организационной культуры и менеджмента как теоретической основы для практических рекомендаций;

- представленная методика взаимосвязи уровня удовлетворённости персонала и организационной культуры с использованием анкетирования и аналитических методов анализа данных, позволяющий определить направления для развития менеджмента;

- проведенная апробация методики и сформулированные рекомендации по формированию портфеля проектов совершенствования мотивации для ряда предприятий в целях повышения эффективности менеджмента.

По результатам рассмотрения автореферата можно сделать следующие замечания, заключающиеся в том, что во - первых, по - нашему мнению, исследование надо начинать с анализа проблем управления мотивацией, а затем разрабатывать гипотезы путей их решения. Во-вторых, в отношении методов анкетирования, можно отметить, что достоверность и надежность выводов, базирующихся на результатах опросов, существенно зависит от количества опрашиваемых и их характеристик. Между тем, в автореферате не приводятся какие-либо рекомендации по организации и проведению опросов.

Судя по автореферату, диссертационная работа выполнена на хорошем методическом уровне с использованием разнообразных общенаучных и специальных методов исследования. В целом работа характеризуется оригинальностью полученных результатов и выводов, отмеченные недостатки не снижают общей положительной оценки работы.

На основании изучения автореферата можно сделать вывод, что диссертация на тему «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования организационной культуры» Беляевой Н.П. представляет самостоятельное научное исследование, выполненное на уровне, соответствующем критериям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г. (редакция 2024 г.), а ее автор — Беляева Наталия Петровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент» (экономические науки).

Профессор кафедры экономики данных
Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Санкт-Петербургский государственный
университет телекоммуникаций
им. проф. М.А. Бонч-Бруевича»,
Заслуженный деятель науки РФ,
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством,
профессор



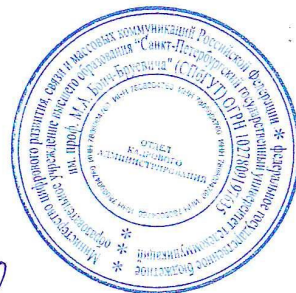
Макаров Владимир Васильевич

Адрес: 193232, Санкт-Петербург,
пр. Большевиков д.22, корп.1, пом.355
Телефон: +7(921) 904-00-04
Адрес электронной почты: akad.makarov@mail.ru

Подпись
К. К. Макарова
заведующего.

Начальник 2
отдела кадрового
администрирования

О. В. ЖЕЛЕЗНИКОВА



01 СЕН 2026