В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО Санкт- Петербургский
государственный экономический
университет», 191023, Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д.30-32

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мартыновой Юлии Анатольевны на тему «Методология управления инновационной деятельностью предприятия в условиях неопределенности», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. - Менеджмент

Актуальность темы исследования. На данном этапе развития экономических отношений меняется сама природа инноваций: возрастает роль не только технологических, но и организационно-управленческих инноваций. Появляются новые подходы - открытые инновации, проектный менеджмент, гибкие методологии (agile), которые требуют адаптации управленческих практик. Учитывая эти факторы, управление инновационной деятельностью становится не просто «одной из задач» - оно является стратегическим приоритетом, от которого зависит долгосрочное развитие и устойчивость как отдельных организаций, так и экономики в целом. Исследование в диссертации Мартыновой Ю.А., где рассматривается проблема управления инновационной деятельностью в условиях неопределенности, несомненно, является актуальным.

Научная новизна рецензируемой работы заключается в том, что автором введено и теоретически обосновано понятие организационных инновационных компетенций предприятия как самостоятельного элемента инновационной системы. Кроме того, предложен механизм формирования таких компетенций работниками предприятия, который позволяет определить взаимосвязи между человеческими ресурсами, организационной средой и результатами инновационной деятельности. Совокупность таких приемов позволяет оценивать вклад автора как значительное расширение теории инновационной деятельности и подчеркивает научную новизну работы.

Теоретическая значимость выполненного исследования состоит в том, что автор рассмотрел и обосновал категории устойчивости инновационной системы предприятия как характеристики ее способности сохранять результативность и направленность развития при воздействии факторов неопределенности. Если раньше устойчивость инновационной деятельности оценивалась по отдельным результативным показателям, то автором предложено рассматривать устойчивость как управляемое состояние системы, зависящее от настройки ее элементов и своевременного выявления противоречий.

Практическая значимость результатов исследования подчеркивается разработанными рекомендациями развития механизма управления инновационной деятельностью предприятия. Эти рекомендации направлены на поддержание устойчивого состояния инновационной системы за счет снижения конфликтности среди работников, совершенствования взаимодействия внутренних элементов и интеграции ресурсов. Кроме того, получены свидетельства государственной регистрации программ для ЭВМ по применению методов искусственного интеллекта в управленческой деятельности.

Обоснованность и достоверность основных положений и выводов работы характеризуется большим количеством опубликованных работ по теме диссертации. Нужно отметить работу автора при выполнении гранта РФФИ, требующую больших подготовительных усилий, в которых необходимо указать обоснованность заявки на грант, а подготовленные отчеты по гранту должны быть достоверны (в противном случае отчет не примут). Учитывая, что тема гранта и докторской диссертации пересекаются в части применяемого инструментария, нет сомнений в обоснованности и достоверности основных результатов исследования.

В качестве **замечания** следует указать следующее: из автореферата неясно, как влияют условия неопределенности на разделение структуры инновационной системы на управляющую и управляемую подсистемы (рис.2). Однако этот недостаток не сказывается на общем положительном впечатлении от выполненного Мартыновой Ю.А. исследования.

Заключение. Диссертация «Методология управления инновационной деятельностью предприятия в условиях неопределенности» является законченной самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, которая соответствует критериям, изложенным в разделе 2 Положения о присуждении ученых степеней и установленным для диссертаций на соискание ученой степени доктора наук. Автор диссертации - Мартынова Юлия Анатольевна - за решение научной проблемы, имеющей важное хозяйственное значение, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент.

Директор Института дополнительного
профессионального образования
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный
технический университет»
д.э.н., профессор Н.В. Злобина

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ТГТУ
Г.В. Мозгова
«16» октября 2025 г.