

Отзыв
на автореферат на диссертацию Беляевой Наталии Петровны
на тему: «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования
организационной культуры», представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент
(экономические науки)

Представленное исследование посвящено важной проблеме социального развития страны.

Результативная мотивация в системе менеджмента на базе сильной организационной культуры является фактором конкурентоспособности организации в рыночной среде и, следовательно, определяет перспективы его существования, устойчивого развития, рост финансово-экономических результатов и качества деятельности. Гипотеза о взаимосвязи между уровнем результативности и эффективности менеджмента и мотивационной ролью организационной культуры предприятия подтверждается прикладными исследованиями, но характер этой взаимосвязи, равно как и механизмы влияния мотивации и организационной культуры на результаты деятельности организации остаются недостаточно изученными.

В настоящее время важность управления персоналом и создания систем мотивации уже осознана российскими менеджерами - практиками, однако формированию мотивации в системах менеджмента на основе организационной культуры уделяется существенно меньшее внимание.

Таким образом, тема диссертационного исследования Беляевой Н.П. является актуальной.

Целью диссертационного исследования является развитие теоретических и методических основ управления персоналом и мотивации в системе менеджмента во взаимосвязи с совершенствованием организационной культуры.

В автореферате последовательно раскрыты цель, задачи, объект и предмет работы, соответствующие специальности 5.2.6 «Менеджмент».

Для достижения поставленной цели автором был исследован широкий спектр вопросов теории и практики мотивации, формирования организационной культуры и выявлению направлений и механизмов их влияния на результативность системы менеджмента.

Судя по автореферату, особое внимание уделено измерению результативности и эффективности управления персоналом в системе менеджмента организации, диагностики организационной культуры и уровня удовлетворённости работников, а также анализу теоретической и методологической базы количественных оценок по взаимосвязи удовлетворённости работников и уровня организационной культуры.

В автореферате отражены основные научные результаты проведенного исследования:

1. Предложена классификация показателей управления персоналом в организации и определены ее основные составляющие для выявления влияния на результаты мотивации.

2. Описаны теоретическая база и методика для измерения взаимосвязи уровня организационной культуры и удовлетворённости работников в организации для выработки управленческих решений.

3. Поведена апробация предложенных методических рекомендаций и разработан проектно–портфельный подход для развития мотивации на основе совершенствования организационной культуры, позволяющий значительно повысить результаты менеджмента организации.

Вместе с тем, в автореферате недостаточно ясен следующий момент: на стр. 14-15 при рассмотрении организационной культуры автор не указывает, каким принципам и требованиям должен удовлетворять объективный подход к ее оценке.

По нашему мнению, сделанное замечание не снижают общий научный уровень диссертационного исследования.

На основании изложенного считаю, что исследование Беляевой Н. П. соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней. Автореферат полностью отражает основное содержание диссертации. Соискатель Беляева Н.П. заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата экономических наук.

Рецензент:

Доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический
университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»,
профессор кафедры стратегического управления
высокотехнологичными предприятиями

/ Семенов Виктор Павлович /

«10» 09 2026 г.

Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями и инвестиционной деятельностью; предпринимательство.

Контактные данные

Адрес: 190005, Санкт-Петербург, ул. 1-я Красноармейская, д. 1

Телефон: +7 (921) 424-51-10

Электронная почта: 4245110@mail.ru

ПОДПИСЬ
УДОСТОВЕР
НАЧАЛЬНИК
КАДРОВ
СЕРГЕЕВА