

В диссертационный совет
24.2.386.07 при ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургский
государственный
экономический университет»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОПОНЕНТЕ

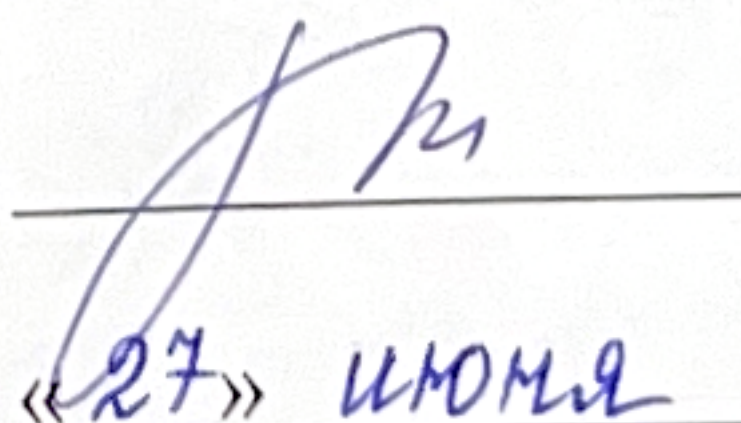
по диссертации Беляевой Наталии Петровны
на тему: «Управление мотивацией персонала на основе совершенствования
организационной культуры», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент
(экономические науки)

ФИО	Трофимова Наталья Николаевна
Ученая степень и наименование отрасли наук, научных специальностей по которым защищена диссертация	Кандидат экономических наук 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами; управление инновациями; региональная экономика; логистика; экономика труда; экономика народонаселения и демография; экономика природопользования; экономика предпринимательства; маркетинг; менеджмент; ценообразование; экономическая безопасность; стандартизация и управление качеством продукции; землеустройство; рекреация и туризм)
Ученое звание	Доцент
Полное наименование организации	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»
Сокращенное наименование организации	ФГАОУ ВО ГУАП
Наименование структурного подразделения	Кафедра бизнес-информатики и менеджмента
Должность	Доцент
Почтовый адрес	190000, Россия, Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67
Адрес электронной почты	tnn04@mail.ru
Телефон	

Публикации официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
1.	Трофимова, Н. Н. Развитие управленческих компетенций: от оценки персонала к стратегическому преимуществу компании / Н. Н. Трофимова // Учет и контроль. – 2026. – № 3. – С. 172-180.
2.	Трофимова, Н. Н. Цифровая трансформация и ролевые противоречия: вызовы адаптации персонала в новых условиях труда / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2025. – Т. 12, № 3(156). – С. 66-72.
3.	Трофимова, Н. Н. Управление организационными изменениями как ключевой фактор повышения производительности труда в процессе цифровизации / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2025. – Т. 2, № 11(164). – С. 75-81.
4.	Трофимова, Н. Н. Влияние управления человеческим капиталом на инновационный потенциал организации / Н. Н. Трофимова // Экономика образования. – 2024. – № 2(141). – С. 22-31.
5.	Трофимова, Н. Н. Современные направления возникновения сложностей в системе управления персоналом в организациях / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 1, № 1(142). – С. 188-194.
6.	Трофимова, Н. Н. Исследование значения развития корпоративной культуры и межведомственных коммуникаций в рамках интегрированного подхода к развитию инновационного потенциала компании в современных условиях / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 11, № 11(152). – С. 52-59.
7.	Трофимова, Н. Н. Влияние автономии сотрудников на приверженность принципам социальной ответственности бизнеса в условиях цифровизации / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 11, № 9(150). – С. 149-157.
8.	Трофимова, Н. Н. Роль цифрового лидерства в повышении производительности и организационной приверженности сотрудников в эпоху цифровой трансформации / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 15, № 11(152). – С. 170-176.
9.	Трофимова, Н. Н. современные тенденции в области управления производительностью труда персонала / Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 8, № 6(147). – С. 50-56

К.Э.Н., доцент

ОКР	Подпись работника П	
	Завер	
	Начальник отдела кадр	
	24 июня 2026	

 / Трофимова Н.Н.
«27» июня 2026 г.